

**АКАДЕМИЯ НАУК РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ**

На правах рукописи
УДК 331.6 (575.14)

ХОЛМУХАМЕДОВ МУХСИНЖОН МУРОДУЛЛАЕВИЧ

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПОДДЕРЖКИ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ НА РЫНКЕ
ТРУДА**
(на примере Самаркандской области)

08.00.10 – Народонаселение и экономика труда

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Ташкент - 2011

Диссертация выполнена в Самаркандском Государственном университете имени Алишера Навои

Научный руководитель доктор экономических наук, профессор
Абдурахманов Каландар Ходжаевич

Официальные оппоненты: доктор экономических наук, профессор
Худойбердиев Зайниддин Явкачевич

кандидат экономических наук, доцент
Бобоназарова Жамила Холмуродовна

Ведущая организация: **Центр изучения общественного мнения
“Ижтимоий фикр”**

Защита состоится «__» _____ 2011 года в __ часов на заседании Специализированного Совета Д.015.06.01 по защите диссертаций на соискание ученой степени доктора экономических наук при Институте экономики Академии наук Республики Узбекистан по адресу: 100060, г. Ташкент, Шахрисабзский проезд, 5. Тел./факс: 233-14-78, e-mail: insteconomy@uznet.net, econ@uzsci.net.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Института экономики Академии наук Республики Узбекистан.

Автореферат разослан «_____» _____ 2011 г.

**Ученый секретарь
Специализированного совета
кандидат экономических наук**

Гулямова Г.П.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДИССЕРТАЦИИ

Актуальность работы. На современном этапе социально-экономического развития Узбекистана особое значение приобретает проблема занятости молодежи. Проводимые государством масштабные и глубокие структурные преобразования в сфере занятости молодежи свидетельствуют об актуальности данной проблемы.

Молодежь, как экономически активная часть населения, является самой перспективной категорией, объектом долгосрочных интеллектуальных инвестиций. Они отличаются высоким уровнем знаний, сильной трудовой мотивацией, энергичным физическим потенциалом и возможностями к быстрому обучению профессии и специальности, требуемых на рынке труда.

В связи с этим, президентом страны 2008 год был объявлен «Годом молодежи», а 2010 – Годом гармонично развитого поколения. Также на 65-е пленарном заседании генеральной ассамблеи ООН была принята резолюция №64/134, согласно которому, год начинающийся с 12 августа 2010 года провозгласить Международным годом молодежи: диалог и взаимопонимание. Этот факт свидетельствует о том, что вопросы социальной поддержки молодёжи являются одним из самых приоритетных не только в нашей республике, но и во всем мире.

В своем докладе по итогам социально-экономического развития страны Президент нашей республики И.А.Каримов отметил, что «наиболее важным условием нашего успешного и стабильного развития в 2011 году и ближайшей перспективе остается решение проблемы по обеспечению занятости населения и созданию новых рабочих мест»¹.

Также Президентом были обозначены следующие задачи по совершенствованию мер по трудоустройству выпускников средне-специальных учебных заведений: «... В этой связи заслуживает всяческой поддержки практика закрепления конкретных предприятий и работодателей за профильными колледжами, создание постоянно действующей связки “предприятие-колледж”. Необходимо заблаговременно, уже сегодня приступать к определению места работы каждого будущего выпускника, организовать для них прохождение практики на будущем рабочем месте, другими словами, обеспечить их закрепление за конкретным рабочим местом»².

Таким образом, изучение проблем занятости молодежи является актуальным не только с научной точки зрения, но и с позиции реальной социальной и экономической практики, так как предметом данного исследования выступает молодежь не только как главная производительная сила нынешнего общества – рабочая сила, но и будущее страны.

Безусловно, молодёжь – особая группа трудовых ресурсов, которые характеризуются высокой социальной и трудовой мобильностью, имеет

¹ Каримов И.А. «Все наши устремления и программы – во имя дальнейшего развития родины и повышения благосостояния народа». «Народное слово» 22 января 2011 года, №16 (4906).

² Там же

способность к постоянной смене трудовых функций, молодые люди готовы к инновациям, характеризуются излишней эмоциональностью неустойчивостью поведения, отсутствием производственного стажа и опыта работы, наличия низкого профессионального статуса. Хотя молодёжь является перспективной рабочей силой, она не выдерживает конкуренции с более конкурентоспособными субъектами рынка труда. Такое положение предполагает исследования новых, эффективных методов регулирования социально-экономических отношений по обеспечению занятости молодежи на рынке труда.

Разработка научно обоснованных рекомендаций и практических предложений по решению этих социально значимых вопросов на основе рыночных принципов является одной из актуальных задач, стоящих перед экономической наукой. В частности, необходимость исследования региональных особенностей занятости молодежи, в том числе с учетом своеобразности экономических и социальных реформ, проводимых в Самаркандской области, очень важно разработка соответствующих научных рекомендаций и практических предложений по повышению уровня занятости молодежи на основе глубокого анализа и исследований процессов развития отраслей экономики, а также развития рынка труда.

Наличие вышеперечисленных проблем, а также необходимость теоретического и практического исследования вопросов регулирования и совершенствования занятости молодежи на рынке труда определяет особую актуальность тематики диссертации.

Степень изученности проблемы. Фундаментальным исследованиям проблем рынка труда, безработицы, инфляции, занятости населения посвящены научные труды ведущих зарубежных ученых таких, как Кейнс Ж.М., Лукас Р.Е., Освальд А., Армстронг Ж., Розан Х., Рудебш Ж., Хайек Ф., Холл С., Янош К. Данные исследования служат теоретической основой для изучения общих проблем рынка труда стран, находящихся в условиях либерализации экономики. Также на развитие этой сферы экономической науки достойный вклад внесли ученые стран СНГ Адамчук В.В., Бреева Б.Д., Волгин Н.А., Генкин Б.М., Зуев В.М., Збышко Б.Г., Заславская Т.И., Иванова В.Н., Ильинский И.М., Колосова Р.П., Косников В.Г., Костин Л.А., Котляр З.А., Колосницына М.Г., Кузьмин С.А., Маслова И.С., Никифорова А.А., Одегов Ю.Г., Павленков В.А., Рофе А.И., Руденко Г.Г., Слезингер Г.Э., и др.

Исследованию этих проблем посвящены также научные работы узбекских ученых Абдурахмонова К.Х., Артыковой Д.А., Зайнутдинова Ш.Н., Зокировой Н.К., Максаковой Л.П., Муртазиной Р.Б., Рахимовой Д.Н., Рахимовой Н.Х., Турсунходжаева М.Л., Убайдуллаевой Р.А., Холмуминова Ш.Р., Худойбердиева З.Я., Хужаева Н., Шоюсуповой Н.Т. и др.

В их научных изысканиях полностью освещена социально-экономическая сущность рынка труда, его формирование и развитие, занятость населения и способы ее регулирования. Однако в них подробно не рассмотрены прямые и косвенные методы государственной поддержки регулирования занятости молодежи в качестве объекта исследования.

Значимость и недостаточная изученность этих проблем в условиях модернизации экономики определяет актуальность темы диссертации, дает возможность правильно определить ее цели и основные задачи.

Связь диссертационной работы с тематическими планами НИР.

Данная исследовательская работа выполнена в соответствии с планом научно-исследовательских работ ИТД-2 «Разработка научных основ углубления и либерализации экономических реформ в Узбекистане», выполняемой кафедрой «Экономики и социологии труда» экономического факультета Самаркандского Государственного университета имени Алишера Навои.

Цель и задачи исследования – целью диссертационной работы явилась выработка научно обоснованных предложений и рекомендаций по определению и совершенствованию государственной поддержки занятости молодежи на рынке труда.

Для достижения этой цели были поставлены следующие задачи:

- определение факторов, влияющих на спрос и предложение рабочей силы;
- исследование методов и направлений государственной политики занятости на рынке труда;
- исследование методов регулирования социально-экономических отношений на рынке труда;
- изучение методов государственного регулирования рынка труда;
- анализ спроса и предложения рабочей силы молодежи на рынке труда Самаркандской области;
- выявление приоритетов молодежи по профессиональной ориентации с помощью социологических опросов;
- определение направлений совершенствования регионального рынка труда;
- пути повышения роли местных исполнительных органов, учреждений системы профессионального образования и общественных организаций в совершенствовании системы содействия по трудоустройству молодежи;
- разработка научно обоснованных выводов и рекомендаций по обеспечению занятости молодежи на рынке труда.

Объект и предмет исследования. Объектом исследования является рынок труда молодежи Самаркандской области в количественных и качественных аспектах развития. Предметом исследования является комплекс социально-экономических отношений, осуществляемых при государственном регулировании занятости молодежи на рынке труда.

Методы исследования: метод анализа и синтеза; сравнения и аналогий; обобщения, логические, графические и компьютерные методы обработки информации, а также экономико-статистический метод и проведение социологических опросов.

Основные положения, выносимые на защиту:

- предложения и рекомендации по совершенствованию методов

государственного регулирования регионального рынка труда молодежи;

–предложения по созданию государственного центра содействия по трудоустройству молодежи на республиканском, региональном и местном уровнях.

–предложения по совершенствованию системы социального партнерства, профорientации исходя из анализа и прогнозирования конъюнктуры рынка труда по уменьшению дисбаланса между спросом и предложением на первичном рынке труда на основе предложенных автором принципа опережения

Научная новизна исследования. Наиболее существенными являются следующие результаты, характеризующие научную новизну исследования:

–классифицированы и обобщены научно-теоретические подходы к определению рынка труда современных ученых-экономистов;

–разработана классификация социально-экономических и демографических факторов влияющих на занятость молодежи;

–предложены рекомендации по организации региональной системы государственной поддержки занятости молодежи на рынке труда на основе совершенствования программ по развитию молодежного предпринимательства;

–разработаны предложения по оптимизации перечня специальностей при определении перспектив подготовки специалистов и квалифицированных рабочих с учетом социально-экономического развития Самаркандской области;

–обоснованы рекомендации по совершенствованию социального партнерства на рынке труда, направленные на дальнейшее улучшение профессиональной подготовки молодежи, гарантирования ее трудоустройства;

–подготовлены практические предложения для региональных исполнительных органов по совершенствованию организационно-экономических механизмов поддержки занятости молодежи.

Научная и практическая значимость результатов исследования. Результаты проведенных исследований послужат совершенствованию деятельности региональных рынков труда, районных и городских центров по содействию занятости, совершенствованию социального партнерства по улучшению качества подготовки специалистов в системе средне-специального, профессионального образования области и гарантированному обеспечению молодежи работой, а также координации спроса и предложения на региональном рынке труда молодежи.

Кроме того, результаты могут быть использованы Главным управлением по труду и социальной защите населения Самаркандской области в целях совершенствования рынка труда молодежи, внесения соответствующих дополнений и изменений в региональные программы по подготовке кадров, исходя из приоритетных направлений социально-экономического развития области, дальнейшего совершенствования профессиональной ориентации молодежи, обучающейся в высших и средних

специальных учебных заведениях области.

Результаты исследования можно использовать в качестве пособия в учебных заведениях экономической направленности при обучении таких дисциплин, как «Экономика и социология труда», «Управление персоналом», «Экономика рынка труда».

Реализация результатов. Разработанные автором некоторые предложения и рекомендации, имеющие научное и практическое значение, приняты для внедрения в практическую деятельность Главного управления по труду и социальной защите населения Самаркандской области (справка №01-04/1207, 5.09.2008г.), а также в учебный процесс Самаркандского Государственного университета (справка №171-01, 16.02.2009 г.).

Апробация работы. Основное содержание и рекомендации диссертационной работы доложены и обсуждены на таких научно-практических конференциях, как «Проблемы развития бизнеса в сфере обслуживания» (Самарканд, 2008), «Проблемы совершенствования трудовых отношений в условиях мирового финансово-экономического кризиса» (Ташкент, 2010), а также на заседании Научного семинара при Специализированном совете Института экономики АН РУз.

Публикации. Аналитические результаты и основные направления диссертации отражены в 10 статьях, из них 7 в журналах и 3 в виде тезисов общим объемом 2,4 п.л.

Структура и объём диссертации. Исходя из целей и задач исследования, структура диссертации состоит из введения, трех глав, заключения, перечня использованной литературы и приложений. Общий объем научной работы состоит из 151 страниц текста, 14 рисунков, 22 таблиц и 5 приложений.

2. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении работы раскрыты актуальность темы диссертации, цель и основные задачи, степень ее изученности, объект и предмет исследования, научная новизна и практическое значение работы. Методология и методика исследования.

В первой главе - «Научно-теоретические основы развития рынка труда и обеспечения занятости молодежи» освещены научно - теоретические положения социально-экономической сущности рынка труда, его места и роли в рыночной экономике, особенности формирования и развития молодежного рынка труда, государственное регулирование рынка труда в условиях развития рыночных отношений, определено влияние социально-экономических, территориальных и демографических факторов на занятость молодежи.

Развитие рыночных отношений и соответственно, развитие социально-трудовых отношений и их результаты требуют эффективного формирования и развития рынка труда. Рынок труда является системой социально-трудовых отношений, основанных на принципах рыночной

экономики.

В разные времена ученые-экономисты придерживались различных взглядов и мнений о социально-экономической сути рынка труда, направленных на раскрытие его определенных особенностей. Исходя из них, нами определены сущность рынка труда как система экономических отношений, координирующих формирования, распределения, перераспределения и использования трудовых ресурсов, которая в качестве механизма взаимоотношений между продавцами и покупателями рабочей силы, нацеленных на эффективное осуществление производственных, коммерческих и других видов деятельности, является сложной социально-экономической системой рыночной экономики, непосредственно регулирующей на основе соотношения спроса и предложения на рабочую силу.

Этой же проблематике, в виду ее актуальности посвящены работы российских и других зарубежных ученых: Бреева Б.Д., Волгина Н.А., Заславского И.Е., Зуева В.М., Ивановой В.Н., Ильинского И.М., Колосовой Р.П., Костина Л.А., Ландерта Х., Масловой И.С., Одегова Ю.Г., Руденко Г.Г и других.

В диссертационной работе автором были классифицированы и обобщены концепции подходов к исследованию занятости и рынка труда, существующие в экономической литературе. Анализируя значимость регулирования рынка труда, автор полагает, что рассматривать рынок труда, только как саморегулирующуюся систему, было бы неверным как с теоретической, так и с практической точек зрения.

Отмечается, что государство как важнейший партнер и посредник на рынке труда должно проводить гибкую политику занятости, что имеет большое значение для обеспечения баланса интересов его субъектов. Именно благодаря государственному регулированию рынок труда становится важным и неотъемлемым элементом рыночной экономики. Представляя собой динамичную систему общественных отношений, он обеспечивает нормальное функционирование экономики, социальную стабильность общества и воспроизводство рабочей силы.

Автор придерживается взглядов ведущих экономистов в области рынка труда Узбекистана (К.Х.Абдурахманов, Р.А.Убайдуллаева, Л.П.Максакова, Д.А.Артыкова, Н.Х.Рахимова, Н.К.Закирова), которые предлагают понимать рынок труда в более широком понимании, т.е. с охватом всего занятого и незанятого населения, которое позволяет рассматривать его более структурно, проследить все процессы, происходящие в динамике занятости молодежи.

Рынок труда является сложной системой, охватывающая все категории трудоспособного населения. В данной работе особое внимание уделено молодежному рынку труда. В научной литературе не сформировалось четкое определение молодежного рынка труда, несмотря на возникшую в последнее время потребность в его идентификации, в силу особых характеристик группы трудовых ресурсов «молодежь».

По мнению специалистов молодежный рынок труда – это комплекс социально-экономических отношений, субъектами которых выступает молодежь, государство, учебные заведения и предприятия. Эти отношения основаны на согласовании интересов сторон на принципах социального партнерства по поводу найма, использования рабочей силы, формирования профессиональных навыков, что в конечном счете, обеспечивает благосостояние, экономическую стабильность государства в целом на основе долгосрочных вложений в профессионализм, здоровье, творческий потенциал нации в целом, и молодежи в частности.

В диссертации отмечается, что данный сегмент рынка труда специфичен и тесно связан с системой профессионального образования, с переходом молодого человека от статуса «обучающегося» к статусу «работника».

Специфика рынка труда молодежи раскрывается через особенности товара, представленного на нем, а также через его место на общем рынке труда. В нем товар – рабочая сила (молодежь), обладающая инновационными способностями, собственными потребностями и интересами и занимающая важное место в системе воспроизводства и развития трудовых отношений.

Автор разделяет мнение ученых республики о целесообразности разделения понятия «занятость молодежи» в узком и более широком смысле слова. Так, в узком смысле занятость молодежи это - совокупность действий, связанных с формированием способов вовлечения трудоспособных групп молодежи в хозяйственную деятельность с целью обеспечения экономики рабочей силой и создания условий для достойного уровня существования.

В широком смысле занятость молодежи рассматривается как совокупность способов вовлечения молодежи, как в общественную жизнь, так и в хозяйственную деятельность¹.

Поскольку главным предметом рассмотрения настоящего исследования является молодежный рынок труда, то представляется целесообразным определить с научной точки зрения понятие «молодежь», его структуру, возрастные, психологические и социальные особенности.

Рассматривая методологическое значение понятия «молодежь» как особой социально-демографической группы на рынке труда, автор раскрывает сущность данного понятия. Молодежь – это часть общества в возрасте 16-29 лет, находящаяся на стадии трудового и социального самоопределения и обладающая рядом специфических признаков социально-демографической группы общества (Табл.1).

В диссертации обосновано, что современная модель рынка труда республики должна учитывать происходящие сдвиги в социально-экономической системе, вообще и в сфере социально-экономических отношений молодежи и особенности ее труда в частности. В Узбекистане, где удельный вес молодежи высок в общей численности трудоспособного

¹ Асланова Д.Х., Максакова Л.П. и др. Молодежь на рынке труда. Монография. СамИЭС. «Зарафшон». 2008 г. с. 18

населения, проблема обеспечения продуктивной занятости молодежи создания необходимых правовых, социальных, экономических и организационных условий ее достижения приобретают особую значимость.

Мы считаем, что рынок труда невозможно рассматривать как единый и однородный, принимая во внимание действие большого числа факторов. Каждый из его сегментов, обладают своими частными характеристиками.

Таблица 1

Особенности различных этапов трудовой деятельности молодежи

Возраст	Причины вовлечения в трудовую деятельность	Основные цели от трудовой деятельности	Проблемы, связанные с трудовой деятельностью
16-20	а) материальное положение семьи б) стремление к независимости и самовыражению в) увеличение материальных потребностей г) стремление к сознательному выбору профессии д) возникновение расходов, связанных с продолжением учебы	а) поиск доходов б) овладение трудовыми навыками в) стремление к подробному представлению будущей трудовой деятельности г) овладение навыками будущей профессии	а) риск прекращения учебы б) низкая заработная плата в) противоречие между необходимостью заработать деньги и необходимостью продолжить учебу г) временная занятость д) потребность в гарантированной занятости
21-24	а) завершение профессионального образования б) завершение процесса социализации в) создание семьи	а) поиск доходов б) осознание своей карьеры в) стремление к самореализации	а) осознание реальной действительности б) освоение организационной культуры в) стремление к поиску своего места в коллективе
25-29	а) завершение процесса профессионального образования б) растущие потребности в связи с социализацией молодого человека в) стремление стать независимым от родительской опеки	а) поиск доходов б) стремление к повышению своего профессионального мастерства в) стремление к карьерному росту	а) необходимость доказать свою профессиональную квалификацию б) планирование своей карьеры

Источник: Подготовлено автором.

Так, молодежный рынок труда является составной частью общенационального рынка труда, в которую в свою очередь включает рынок труда выпускников, которые являются особой категорией, их положение которых на рынке труда определяется специфическими особенностями, связанными с первичным выходом на рынок труда (первичный рынок труда)

и поисками первого места работы.

Переход от учебы к работе сопровождается затруднениями в трудоустройстве, связанными с отсутствием опыта работы необходимых практических навыков, адаптацией на рынке труда, профессиональным становлением, окончательным формированием квалификации.

В процессе исследования выявлены факторы, влияющие на состояние и степень сбалансированности рынка труда, особенно на рынок труда молодежи. Выделены несколько групп влияющих факторов: институционально-правовые, социально-психологические, организационные, экономические и демографические.

К институционально-правовым факторам, относится состояние правовой базы для формирования молодежного рынка труда. В республике существуют законы «Об основах государственной молодежной политики в Республике Узбекистан», «Об образовании», а также Национальная программа по подготовке кадров, каждая из них имеет большое значение для формирования занятости молодежи. Тем не менее, в настоящее время все больше ощущается целесообразность разработки и принятия специального правового документа о направлениях, формах и методах поддержки молодежи на рынке труда. В нем может найти отражение разработка программ, включающих создание специального фонда по обеспечению занятости молодежи, социальную защиту молодежи, в том числе обеспечение ее работой, а также принципы их реализации.

Социально-психологические факторы охватывают вопросы профессиональной ориентации молодежи, ее профессиональную подготовку, приобретение навыков трудовой деятельности, возможности сочетания работы с учебой.

Организационные факторы связаны с уровнем достижения «социального партнерства», деятельностью региональных центров по содействию занятости, которые должны оперативно информировать молодежь о свободных рабочих местах имеющихся в регионе, принимать меры по социальной защите безработной молодежи, обучать ее новым профессиям, привлекать к общественным работам.

К экономическим факторам относится состояние экономики в регионе, темпы экономического роста, уровень инвестиционной активности, развитие малого бизнеса и частного предпринимательства, а также использования гибких и нестандартных режимов работы.

Демографические факторы определяют численность населения и трудовых ресурсов в регионах и их динамику.

В процессе исследования выявлено, что государственное регулирование рынка труда должно осуществляться исходя из особенностей регионов. Согласно опыта, развитых стран приспособление политики занятости к регионам и ее осуществления, исходя из особенностей регионов, дают хорошие результаты. Региональное регулирование наряду с поддержкой региональных инициатив становится фактором обеспечения занятости за счет развития местного предпринимательства и производства.

Политика занятости имеет динамичный и гибкий характер. Задачи связанные с региональной политикой занятости и социальной защиты следует осуществлять в комплексе с задачами на государственном уровне.

На рынке труда государство выступает в роли субъекта институционального, правового, социально-экономического регулирования и с другой стороны в роли работодателя (Рис.1.).



Рис. 1. Методы государственного регулирования рынка труда

Источник: Составлено автором

В условиях рыночной экономики занятость молодежи отражает степень отлаженности механизма по балансированию спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. Это положение особенно актуально для регионов, характеризующихся быстрым ростом трудовых ресурсов, к которым относится и Самаркандская область.

Таким образом, через молодежный рынок труда регулируются основные составляющие занятости, включая воспроизводство, использование и распределение людских ресурсов. При этом механизмы регулирования молодежного рынка труда действуют в условиях определенной политики занятости, элементы которой охватывают все уровни управления экономикой.

Во второй главе «Состояние занятости молодежи на рынке труда в Самаркандской области и региональные особенности совершенствования занятости молодежи» раскрыто состояние занятости молодежи на рынке труда и его региональные особенности, дана оценка уровню молодежной безработицы, раскрыты важнейшие тенденции

обеспечения занятости молодежи в рамках реализации государственных и региональных программ занятости населения, а также методы регулирования спроса и предложения рабочей силы молодежи на рынке труда.

В процессе исследования выявлено, что в Самаркандской области занятость молодежи значительно увеличилась. Число работающей молодежи в 2009 году составила 367,4 тыс. человек против 283,1 тыс. человек в 2003. В настоящее время среди занятого населения молодежь составляет 31% (в 2003 – 28,8%). Также сравнительно низкие показатели количества нуждающейся в трудоустройстве молодежи (9,5 тыс. чел).

Тем не менее, сохраняется тенденция вливания молодежи в неофициальный сектор экономики (20,8 тыс. чел). По нашему мнению, это происходит из-за недостаточного регулирования профессионально-квалификационного состава молодых специалистов на региональном уровне (табл. 2).

Таблица 2

Трудовые ресурсы и занятость населения Самаркандской области
(тыс. чел.)

Показатели	2003 г.	2005 г.	2007 г.	2009 г.	Изменения за 2003- 2009 гг. %
Общая численность населения	2 788,7	2 865,3	3 002,1	3102,5	11,3
Количество трудовых ресурсов	1 404,6	1 551,0	1 687,6	1720,1	22,5
В том числе: Молодежь	437,0	445,9	457,9	471,9	8,0
Количество занятых	981,6	1 069,9	1 180,2	1183,4	20,6
В том числе: Молодежь	283,1	288,9	318,6	367,4	29,8
Экономически не активная молодежь	153,9	157,0	119,3	178,9	16,2
В том числе: в официальном секторе экономики	164,4	167,7	178,3	197,5	20,1
В неофициальном секторе экономики,	118,8	121,2	140,4	149,6	25,9
Количество нуждающихся в работе	34,2	25,9	22,5	49,0	43,3
В том числе: молодежь	9,2	7,0	6,1	9,5	3,2

Источник: составлена автором по данным Главного управления по труду и социальной защите населения Самаркандской области.

Как показывают исследования, молодежь по сравнению с другими возрастными категориями редко обращается в службы занятости с целью

трудоустройства. И поэтому при анализе статистических данных учитывается лишь официальная часть открытого рынка труда. Центры содействия занятости охватывают только определенную часть спроса и предложения на рабочую силу в текущем рынке труда, в результате чего скрытая безработица не учитывается. Скрытая безработица представляет большую опасность для молодежи, чем официальная, так как именно она, в первую очередь, подвергается увольнению при сокращении рабочих мест. Поэтому для молодых свойственно легко менять свою профессию на предлагаемый вид деятельности, по которому она не имеет соответствующих знаний и квалификации.

За последние пять лет в Самаркандской области численность населения возросла на 213,0 тыс. человек, в том числе молодежь до 16 лет - на 86,5 тыс., 16-29 лет - на 48,6 тыс.

В 2009 г. предложение рабочей силы молодежи на региональном рынке труда составило 64 652 чел. Это - ищущие в первый раз работу выпускники колледжей, лицеев, высших учебных заведений, завершившие срочную и альтернативную военную службу молодежь. Спрос же на рынке труда был на 5924 человека меньше.

Автор считает, что вопросы трудоустройства решались недостаточно эффективно. Центры содействия занятости городов и районов области проблему данного дефицита свободных рабочих мест решили следующим образом: 2380 чел были направлены на оплачиваемые общественные работы, 2460 чел. были официально зарегистрированы как безработные.

Проведенные социологические исследования свидетельствуют: в области среди безработных доля молодежи составляет 33,0-35,0 %, 60,0-65,0 % из них девушки. Особенно эта проблема актуальна в сельской местности, где ощущается нехватка в постоянных рабочих местах.

По итогам социального опроса проведенного автором, основная часть молодежи (62%) считает, что для нахождения своего места на рынке труда недостаточна их профессиональная подготовка.

На наш взгляд, результаты исследования дали возможность выявить следующие приоритетные направления в профессиях:

– среди прошедших общую профессиональную подготовку – повар, визажист, слесарь-сантехник, работник торговли, автослесарь, шофёр, секретарь-референт;

– среди выпускников учреждений среднего специального и профессионального образования - менеджер, юрист, рекламный агент, страховой агент, банковский оператор, дизайнер, строитель, дизайнер компьютерной графики, фармацевт, фармаколог;

– среди молодежи имеющей высшее образование – экономист, юрист, финансист, лингвист, хирург, врач-стоматолог, психолог, политик. Из этого можно заключить, что рейтинг профессий среди молодежи формируется исходя из современных условий.

Развитие быстрыми темпами экономических отраслей в разрезе региональных инфраструктур в ближайшем будущем создаст потребность к

другим профессиям. К этим профессиям можно отнести специальности по таким отраслям, как специалисты информационных технологий, бизнес-аналитики, трейдеры, брокеры, работники социальной сферы, работники сферы туризма, мерчендайзеры, PR-менеджеры, “event”-менеджеры, логисты, инженеры в сфере автоматизации и роботизации производства, специалисты по управлению качеством.

В диссертации обосновано, что наиболее эффективное обеспечение занятости молодежи может быть достигнуто в рамках государственных и региональных программ занятости. Эти программы охватывают различные направления содействия трудоустройства молодежи:

- обеспечение рациональной занятости молодежи: создание новых рабочих мест; достичь рационального соотношения между рабочими местами и молодежью, желающей работать;

- достижение рыночного равновесия между спросом и предложением на рабочую силу молодежи: увеличение спроса на рабочую силу молодежи в отраслях экономики; повышение профессиональной мобильности и конкурентоспособности молодежи;

- достижение рыночного равновесия между спросом и предложением на рабочую силу молодежи в сельской местности: в целях привлечения сельской молодежи в сферу производства и сервиса развитие инфраструктуры в сельских местностях для создания несельских рабочих мест; повышение уровня квалификации и профессиональных навыков сельской молодежи;

- снижение уровня безработицы среди молодежи: организация общественных работ; стимулирование частного и индивидуального предпринимательства по созданию дополнительных рабочих мест в городах и в сельской местности;

- повышение эффективности организационно-экономических и административных механизмов по снижению уровня молодежной безработицы: разработка и реализация государственных, региональных и местных по созданию новых рабочих мест для безработной молодежи; выделение льготных кредитов для развития малого бизнеса и частного предпринимательства; создание региональных электронных баз данных по спросу и предложению на рабочую силу молодежи, а также обеспечить их постоянное функционирование в режиме online; введение сокращенного рабочего дня для учащейся молодежи;

- содействие выпускникам учебных заведений при трудоустройстве: налаживание связей с работодателями в целях трудоустройства выпускников учебных заведений; перспективизация спроса в отраслях экономики области на специалистов получающих профессиональное образование; внедрение в практику осуществление социального партнерства; разработка рекомендаций по изменению количественного и квалификационного состава поступающих в средние специальные и высшие учебные заведения, на основе мониторинга и прогнозирования конъюнктуры рынка труда.

В осуществлении мер в этом направлении требуется усовершенствование деятельности государственных органов осуществляющих эффективную молодежную политику, механизмов координирующих процессы регионального управления занятости молодёжи, системы поддержки и поощрения молодых предпринимателей, создание новых консультативных центров (Рис.2.).

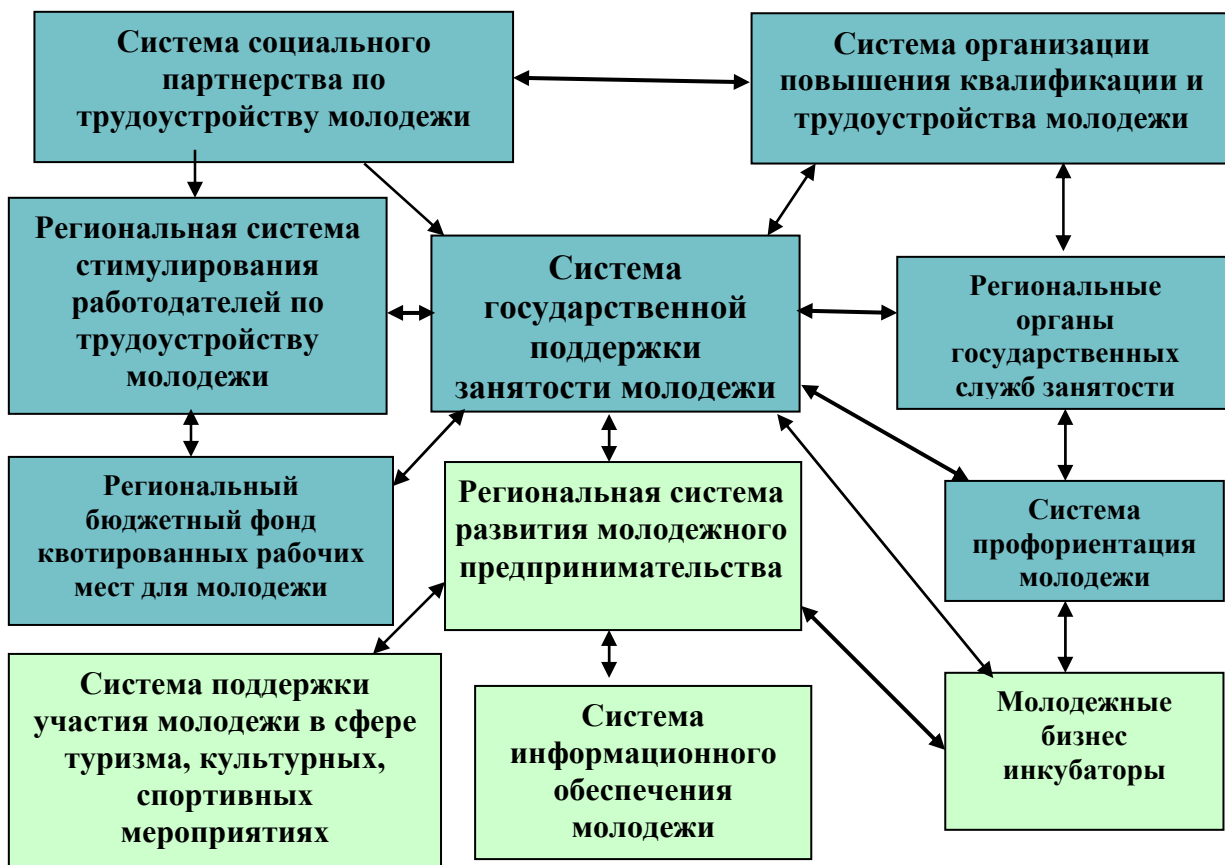


Рис. 2. Структурная схема системы государственной поддержки занятости молодёжи на региональном уровне

Источник: Составлено автором.

Как видно и приведенной схемы, региональная система государственной поддержки занятости молодежи охватывает целый комплекс социально-экономических и организационных структур.

Из вышеперечисленных мер, мы считаем, одним из важных элементов совершенствования государственной поддержки занятости молодежи является развитие предпринимательства среди молодежи и создание молодежных предприятий. В связи с этим, региональные программы обеспечения занятости молодежи должны содержать раздел «Развитие молодежного предпринимательства», нацеленный на решение следующих задач:

1) вопросы помощи предпринимательской деятельности молодежи, обеспечение их работой и проблемы занятости молодежи;

2) комплекс мер по созданию и развитию молодежного предпринимательства в сфере обеспечения здорового образа жизни на основе развития молодежного досуга и спорта. Мы также предлагаем разработать целевые программы для поддержки участия молодежи в сфере туризма, а также культурных, спортивных и других мероприятиях проводимых в области;

3) меры по поддержке молодежи при создании различного рода информационных ресурсов: Интернет сайтов, целевых молодежных рубрик в печатных изданиях, радио и телеканалах, которые также служат эффективным инструментом участия молодежи в общественной жизни региона;

4) вопросы организационного и финансового обеспечения. В первую очередь это предполагает создание консультативных центров и бизнес инкубаторов для реализации бизнес проектов молодежи, а также их обучения и консультирование по устранению различных ситуаций возникающих в предпринимательской деятельности контролирующими органами, в том числе налоговой инспекцией. Во-вторых, содействие в выдаче кредитов на льготной основе, а также предоставление помещений для молодежных предприятий на базе государственных организаций.

В третьей главе **«Повышение уровня занятости молодёжи и совершенствование государственного регулирования рынка труда молодежи»** определены направления по оптимизации занятости молодежи, научно обоснованы направления совершенствования государственной поддержки и содействию занятости молодежи, показана роль местных исполнительных органов власти и общественных объединений по защите социальных, экономических и правовых интересов молодежи в процессе привлечения их к трудовой деятельности, а также на основе проведенных социологических исследований обосновываются критерии приоритетов молодежи по профориентации, для повышении качества подготовки специалистов в образовательных учреждениях.

По мнению автора, в современных экономических условиях предъявляются высокие требования к качеству рабочей силы, уровню ее профессиональной квалификации. Система подготовки кадров является основным фактором развития производства, производства конкурентоспособной продукции и эффективного обеспечения населения работой. Система профессионального образования, которая является основным звеном системы подготовки кадров, должно быть направлено на требования и потребности работодателей, а также на конъюктуру рынка труда.

В соответствии с принятой на 2011 год республиканской Программой, предусматривается создание свыше 950 тысяч новых рабочих мест, но несмотря на это увеличение количества трудовых ресурсов, структурные изменения в экономике и другие факторы приводят к тому, что предложение рабочей силы на рынке труда превышает спрос. В центре внимания нашего руководства нашего государства стоит проблема трудоустройства более 450

тысяч учащихся по их специальности, которые заканчивают высшие и средние специальные учебные заведения.

В целях повышения конкурентоспособности молодежи на рынке труда, для содействия по трудоустройству и адаптации выпускников учреждений высшего и профессионального образования автором предложено создание государственного Центра содействия занятости молодежи (ЦЗСМ). В соответствии с концепцией и планом работ данного центра, а также для эффективного функционирования всех подразделений центра с точки зрения разделения задач и взаимодействия с различными уровнями государственного управления предложена следующая структура (рис.3.):

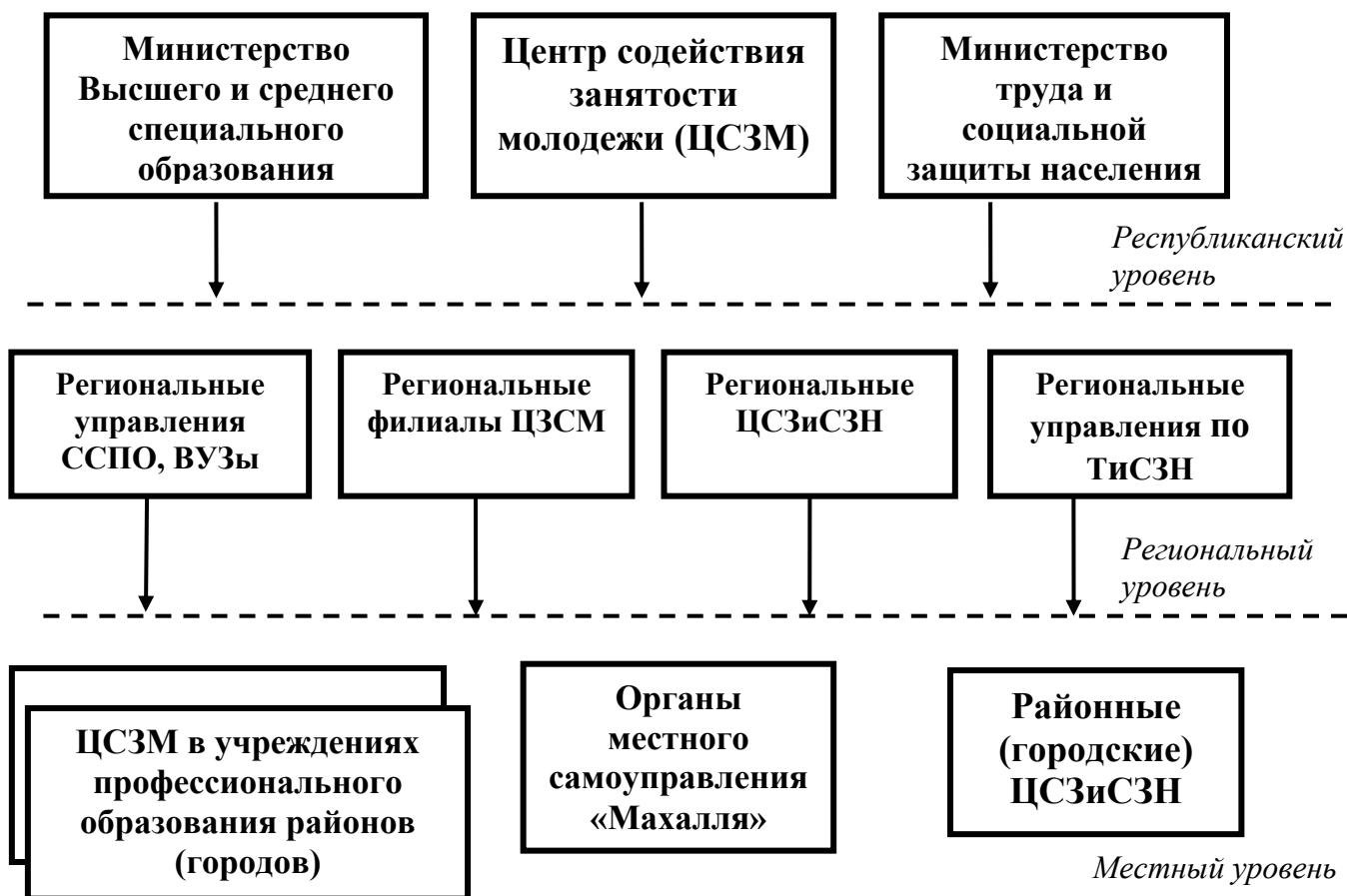


Рис. 3. Структурно-логическая схема функционирования системы содействия занятости молодежи

Источник: составлена автором

Одним из важнейших направлений государственной политики на рынке труда с целью достижения продуктивной занятости молодежи представляется оптимизация профессионально-отраслевой структуры занятости. Дело в том, что в регионе имеются достаточно большое количество дипломированных специалистов, которые не могут трудоустроиться из-за отсутствия вакантных мест, тогда как экономика региона испытывает дефицит в высококвалифицированной рабочей силе по некоторым другим специальностям.

Исследования показывают, что за последние годы в связи быстрыми темпами роста экономики конъюнктура рынка труда изменяется очень динамично. Например те специальности которые были популярны всего 5-10 лет назад оказываются уже невостребованными и наоборот сейчас ощущается очень большая нехватка инженерных специальностей, которые долгое время считались непопулярными, что зачастую приводит к существенным временным и материальным затратам по переквалификации специалистов.

Для снижения подобного несоответствия между спросом на квалифицированную рабочую силу и ее предложением на рынке труда в качестве определяющего принципа реализации политики занятости мы предлагаем использовать принцип опережения на основе научного прогнозирования социально-экономического развития и демографических процессов, а также изменений на рынке труда и её конъюнктуры.

В ходе исследования в апреле 2008 года, автор участвовал в рабочей группе по проведению исследовательской работы в рамках второго этапа совместного проекта ТАСИС и ЦССПО МВССО РУз «Социальное партнерство в сфере образования в Узбекистане». В данной работе были проведены исследования по разработке предложений о внесении соответствующих изменений и дополнений в текущие и перспективные планы по направлениям и количеству специальностей при подготовке кадров путем анализа текущего состояния и перспектив социально-экономического развития Самаркандской области. На основе анализа структуры выпуска профессиональных колледжей, в соответствии с Классификатором направлений в учреждениях профессионального образования Самаркандской области было выявлено, что подготовка кадров ведется по 92 специальностям. В ходе анализа данных по рынку труда в разрезе городов и районов области, а также прогнозных данных спроса на специалистов с профессиональным образованием в период до 2012 года были выявлены значительные несоответствия по квалификационному и количественному составу выпускников по направлениям профессиональной подготовки, а также предложены рекомендации по их оптимизации (Табл.3.).

Данные табл. 3 показывают, что количество выпускников имеет тенденцию резкого увеличения, это связано в первую очередь с ведением обязательного 12 летнего образования, в связи с этим в Самаркандской области из года в год увеличивается количество учреждений среднего специального, профессионального образования. Также можно увидеть, что спрос на рынке труда остается почти без изменений в 2008-2010 гг., и начиная с 2011 г, а в 2012 году показывает тенденцию снижения спроса, что может стать причиной роста напряженности на первичном рынке труда Самаркандской области.

Исходя из этого, можно заключить, что с учетом масштабов профессиональной подготовки молодежи в средних специальных учебных заведениях области целесообразно пересмотреть параметры спроса на специалистов в прогнозном периоде.

Таблица 3

**Несоответствия спроса и предложения на выпускников средне-специальных, профессиональных учреждений
в разрезе районов и городов Самаркандской области на 2008-2012 гг.***

Структура выпуска из профессиональных колледжей **						Потребность в специалистах с средним специальным профессиональным образованием				
Наименование городов и районов	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
г. Самарканд	8 676	11 451	12 189	11 640	12 020	12 180	12 226	12 415	11 469	8 028
г. Каттакурган	2 053	2 582	3 185	2 850	2 700	2 714	3 089	2 944	3 175	2 223
Ақдарьинский район	1 197	1 595	2 099	2 310	3 120	1 795	2 075	2 486	2 881	2 017
Булунгурский район	661	993	2 121	2 460	2 940	1 145	2 115	2 682	2 753	1 927
Джамбайский район	847	1 460	2 014	1 980	3 090	1 632	2 062	2 255	2 990	2 093
Иштиханский район	1 430	2 529	3 310	3 420	5 010	2 793	3 398	3 647	4 732	3 312
Кушрабадский район	405	639	1 056	1 290	2 010	739	1 062	1 376	1 830	1 281
Каттакурганский район	811	1 255	1 920	3 120	3 960	1 487	1 999	3 355	4 024	2 817
Нарпайский район	1 250	1 290	1 680	2 160	3 360	1 458	1 690	2 310	3 141	2 199
Пайарикский район	1 028	1 513	2 850	3 090	5 040	1 785	3 129	3 306	4 679	3 275
Пахтачинский район	840	1 536	1 780	1 620	2 490	1 688	1 816	1 749	2 316	1 621
Пастдаргомский район	1 455	2 076	3 030	3 690	5 580	2 368	3 162	3 969	5 166	3 616
Нурабадский район	376	509	1 020	1 380	2 400	621	1 060	1 502	2 231	1 562
Самаркандский район	951	1 445	1 650	1 590	2 250	1 617	1 636	1 804	2 081	1 457
Ургутский район	1 854	3 110	4 200	5 190	7 890	3 578	4 358	5 650	7 360	5 152
Тайлякский район	1 046	1 782	1 986	1 740	2 550	1 950	2 008	1 947	2 419	1 693
ВСЕГО ПО ОБЛАСТИ	24 880	35 765	46 090	49 530	66 410	39 550	46 885	53 397	63 247	44 273

* Полная таблица расчетов приведена в приложениях 5 и 6 диссертации.

** Указывается в соответствии с Классификатором направлений подготовки профессий специальностей среднего специального, профессионального образования

Источник: Данные таблицы разработаны автором в рамках участия в рабочей группе по проведению исследовательской работы в рамках проекта ТАСИС

«Социальное партнерство в сфере образования в Узбекистане».

Очевидна необходимость создания большего числа рабочих мест для молодежи вступающих на рынок труда. Возможности для этого имеются в сферах сервиса и туризма, промышленного производства, транспорта, инфраструктурных сфер деятельности в сельской местности.

Дефицит рабочих мест, трудности нахождения первого места работы могут привести к приливу молодежи в неофициальную экономику, что крайне негативно отразится на профессиональном росте, социальном статусе и благосостоянии молодежи.

Исследования показывают, что характер процессов, протекающих на рынке труда Самаркандской области, в 2010-2012 годах будет определяться в первую очередь интенсивными структурными преобразованиями в экономике и связанным с этим перераспределением рабочей силы между отраслями и отдельными предприятиями. Основным проявлением этого станет повышение активности субъектов рынка.

В диссертации рассматривается комплекс регулирующих мер (профориентация и психологическая поддержка, обучение, организация временной занятости несовершеннолетних граждан и др.), которые участвуют в формировании новой рабочей силы.

Указанные направления совершенствования мер государственной поддержки занятостью молодежи, естественно, не исчерпывают всех задач по улучшению форм и методов ее регулирования на современном этапе. Это обуславливает избирательность в выборе приоритетных направлений с учетом ожидаемых тенденций демографического развития и возможных сценариев изменения ситуации на рынке труда в ближайшие годы.

Отсутствие на рынке труда стабильной конъюнктуры затрудняет молодежи выбрать соответствующую своим способностям и таланту, подходящую для себя профессию. В решении этой проблемы важную роль играет осведомленность о профессиях.

Мы предлагаем следующие профориентационные направления:

– информация о профессии – ознакомление различных слоев населения, прежде всего, молодежи видами современного производства, потребностями рынка труда, обеспечением хозяйственных комплексов в квалификационных кадрах, сутью рынка, специальностями и перспективами ее развития, формами и возможностями овладения профессиями, спецификами повышения квалификации в процессе трудовой деятельности;

– рекомендация по профессиям – оказание помощи личности в выборе профессии или специальности в соответствии с его возможностями и способностями, психофизиологическими и другими особенностями, а также, с потребностями общества;

– профессиональный подбор – выявление соответствия личности к определенной профессии (должности, рабочему месту);

– профессиональное, производственное и социальное приучение – система мер помогающие сотруднику в освоении соответствующих профессиональных, социальных качеств, в усовершенствовании профессионального мастерства, ведения активной, созидательной трудовой

деятельности.

Такой подход обеспечит максимально возможный эффект при решении острых проблем занятости и безработицы молодежи на рынке труда.

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В условиях формирования инновационной экономики возрастает роль молодого поколения в социально-экономической жизни общества. В связи с этим, для совершенствования государственной поддержки занятости молодежи на рынке труда в диссертации предлагаются нижеследующие выводы и предложения:

1. На государственном и региональном уровне необходимо осуществить следующие меры по повышению занятости молодежи на рынке труда:

–разработать общенациональные, отраслевые и региональные программы по обеспечению занятости молодежи;

–создать систему формирования государственных заказов по подготовке и переподготовке кадров для приоритетных и инновационных сфер трудовой деятельности;

–организовать регулярную систему мониторинга изучающую воздействие социально-экономических, региональных и демографических процессов на занятость молодежи, а также на основе этого внести соответствующие дополнения и изменения в программы по подготовке кадров;

–организовать программы по трудоустройству выпускников при сотрудничестве местных органов управления и учебных заведений;

– разработка долгосрочных и краткосрочных социально-экономических прогнозов профессионального спроса и предложения на рынке труда и образовательных услуг, перспективизация изменений спроса на специалистов со средним специальным и высшим образованием в отраслях экономики.

2. На наш взгляд, реформируемая система профессионального образования должна соответствовать требованиям отраслей экономики, исходя не из структурного состава сегодняшнего дня, а за счет перспективизации развития производительных сил.

Для эффективной подготовки кадров и повышения их квалификации необходимо осуществить следующее:

–обеспечить конкурентоспособность молодежи, нуждающейся в социальной защите на рынке труда, путем повышения ее квалификации и переподготовки;

– разработать научно обоснованные программы по психологической поддержке и профессиональной ориентации молодежи;

– содействие трудоустройству и адаптации молодежи, впервые выходящей на рынок труда;

– возрождение института профессионального трудового наставничества молодежи.

– проводить ежегодный анализ профессионального состава, а также системный мониторинг количества безработных выпускников и их трудоустройства.

3. По нашему мнению, разработка и внедрение методики региональной программы снижения молодежной безработицы является одним из эффективных средств повышения уровня ее занятости. В связи с этим, система государственной поддержки занятости молодежи должна осуществляться по следующим направлениям:

–обеспечение молодежи работой на конкурсной основе на государственных предприятиях и учреждениях, а также организация их трудовой практики;

–организация региональных целевых бюджетных фондов в целях квотирования рабочих мест для молодежи;

–усовершенствование системы поощрения работодателей обеспечивающих работой выпускников образовательных учреждений;

–осуществление профориентационной деятельности среди молодежи;

–обеспечение информацией молодежи посредством электронных и печатных средств массовой информации, создание информационно-методической системы о конъюнктуре рынка труда;

–поддержка предпринимательской деятельности среди молодежи, правильная оценка и поддержка со стороны экспертов молодежных бизнес проектов.

4. Для совершенствования обеспечения занятости молодежи на рынке труда области при сотрудничестве местных органов управления, районных и городских центров по содействию занятости населения и образовательных учреждений необходимо осуществить следующие рекомендации:

–уделить особое внимание созданию гарантированных новых рабочих мест для молодежи при разработке текущих и перспективных программ социально-экономического развития Самаркандской области;

–наладить предварительный анализ необходимых специалистов для строящихся новых предприятий и мощностей;

–в целях комплексного подхода к трудоустройству выпускников средних специальных образовательных учреждений совершенствовать меры по социальному сотрудничеству региональными исполнительными органами, образовательными учреждениями, центрами по содействию занятости, региональными отделениями торгово-промышленной палаты, ассоциациями фермерских хозяйств, профсоюзными комитетами, региональными отделениями ОДМ «Камолот» и работодателями;

–поддерживать предпринимательскую деятельность молодежи, оказывать им правовую, организационную и финансовую помощь, а также предоставлять льготы при организации молодежных предприятий;

–широко пропагандировать среди молодежи современные формы

предпринимательства и привлекать ее в эти сферы трудовой деятельности;
– совершенствовать инфраструктуру рынка труда молодежи;
Практическое использование вышеперечисленных выводов и рекомендаций послужит важным фактором и условием при обеспечении эффективной занятости молодежи на рынке труда.

4. СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ

1. Muhsinjon M. Kholmuhamedov, Xibao Guo. The Reform of China's Rural Land System // China and World Economy.- Wuhan, № 6, Volume 13 - 2005. P. 62-74.
2. Холмухамедов М.М. Ижтимоий ҳимоя ва бандлик // СамДУ илмий тадқиқотлар ахборотномаси. – Самарқанд, 2007. – Б.74-76.
3. Холмухамедов М.М., Асланова Д.Х. Занятость и безработица молодежи на рынке труда Узбекистана // Экономика и Финансы. – М.: Агентство научной печати (АНП) 2008.– С. 9-12.
4. Холмухамедов М.М., Косимов Х.К. Факторы снижения безработицы среди молодёжи в условиях рыночных отношений // Экономика и Финансы. – М.: Агентство научной печати (АНП) 2008.– С. 12-14.
5. Холмухамедов М.М. Ёшларнинг иш билан бандлигини оширишда минтакавий меҳнат бозорини такомиллаштиришнинг аҳамияти // “Хизмат кўрсатиш тармоқларида бизнесни ривожлантириш муаммолари” мавзусидаги республика илмий-амалий конференция материаллари, Самарқанд, 2008. – Б. 66-71.
6. Холмухамедов М.М. Ёшларнинг иш билан бандлигига таъсир этувчи омиллар // Жамият ва Бошқарув – Тошкент. № 4, 2008. – Б.32-36.
7. Холмухамедов М.М. Меҳнат бозорида ёшлар иш кучига талаб ва таклиф //Иқтисодий ва таълим – Тошкент. № 4, 2008. – Б. 28-30.
8. Холмухамедов М.М., Пардаев М.Қ. Меҳнат ва у билан боғлиқ тушунчаларнинг мазмуни //“Бухгалтерия ҳисоби, иқтисодий таҳлил ва аудитнинг назарий ва методологик муаммолари” мавзусидаги халқаро илмий-амалий конференция материаллари, Самарқанд, 2009. – Б.25-28.
9. Холмухамедов М.М. Молодёжная занятость в Узбекистане: проблемы и перспективы // Perspectives of innovations, Economics & Business, Volume 1, 2009, www.pieb.cz. – С. 88-89.
10. Холмухамедов М.М. Меҳнат бозорида ёшларнинг иш билан бандлигини тартибга солиш механизмларини такомиллаштириш // “Жаҳон молиявий-иқтисодий инқирози шароитида меҳнат муносабатларини такомиллаштириш масалалари” мавзусидаги республика илмий-амалий конференция материаллари, Тошкент – 2010. – Б. 232-235.

Иқтисод фанлари номзоди илмий даражасига талабгор
М.М.Холмухамедовнинг 08.00.10 – “Аҳолишунослик ва меҳнат
иқтисодиёти” ихтисослиги бўйича “Меҳнат бозорида ёшларнинг иш билан
бандлигини давлат томонидан қўллаб-қувватлашни такомиллаштириш
(Самарқанд вилояти мисолида)” мавзусидаги диссертациянинг
Р Е З Ю М Е С И

Таянч сўзлар: меҳнат бозори, ёшлар меҳнат бозори, ишчи кучига талаб ва таклиф, меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш, ёшларни касбга йўналтириш, “Ёшлар амалиёти”, ишсизлик, оқилона иш билан бандлик, битирувчиларни ишга жойлаштириш, яширин ишсизлик, Ёшлар бандлигига кўмаклашувчи марказ.

Тадқиқот объекти: Самарқанд вилояти ёшлар меҳнат бозори.

Ишнинг мақсади: меҳнат бозорида ёшларнинг иш билан бандлигини тартибга солиш йўналишларини аниқлаш ва такомиллаштириш юзасидан илмий асосланган хулоса ва тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

Тадқиқот усуллари: таҳлил ва синтез усули, қиёсий ва аналогия усули, ахборотни умуллаштириш, мантиқий, график ва компьютер усуллари ёрдамида қайта ишлаш, шунингдек иқтисодий-статистик ва ижтимоий сўровномаларни ўтказиш усуллари.

Олинган натижалар ва уларнинг янгилиги: меҳнат бозорининг ижтимоий-иқтисодий моҳияти ёритиб берилди ҳамда унинг вазифалари аниқланди; Самарқанд вилоят меҳнат бозорида ёшларни иш билан бандлигини тартибга солишнинг ҳудудий усуллари таклиф этилди, Самарқанд вилоятининг ижтимоий-иқтисодий ривожланишининг бугунги ҳолати ва истиқболини таҳлил этиш орқали мутахассислар тайёрлашнинг ихтисосликлар йўналишлари ва миқдори бўйича жорий ва истиқбол режаларига тегишли ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш юзасидан таклифлар ишлаб чиқилди, Самарқанд вилоятидаги демографик жараёнларни таҳлил этиш асосида бу жараёнларнинг ёшларнинг иш билан бандлигига таъсири аниқланди.

Амалий аҳамияти: меҳнат бозорида ёшларни иш билан бандлигини давлат томонидан қўллаб-қувватлаш тизимини такомиллаштириш борасида ишлаб чиқилган илмий-назарий ғоялардан иш билан бандлик хизмати органларининг фаолиятларини самарали бошқаришда ҳамда меҳнат иқтисодиёти ва социологиясига оид мутахассислик фанларни ўқитишда фойдаланиш мумкин.

Татбиқ этиш даражаси ва иқтисодий самарадорлиги: Ишлаб чиқилган илмий ва амалий аҳамиятга эга бўлган айрим таклиф ва тавсиялар Самарқанд вилоят Меҳнат ва аҳолини ижтимоий муҳофаза қилиш Бош бошқармасининг амалий фаолиятида ҳамда Самарқанд Давлат университетининг ўқув жараёни ва амалий машғулотлар ўтказишда жорий этиш учун қабул қилинган.

Қўлланиш (фойдаланиш) соҳаси: иш билан бандликка кўмаклашувчи ташкилий тузилмаларнинг амалий фаолиятида ҳамда, олий таълим тизимида «Меҳнат иқтисодиёти ва социологияси» ва “Меҳнат бозори иқтисодиёти” ўқув курсларини тайёрлаш ва ўқитиш жараёнида фойдаланиш мумкин.

РЕЗЮМЕ

диссертации Холмухамедова Мухсинжона Муродуллаевича на тему «Совершенствование государственной поддержки занятости молодежи на рынке труда» (на примере Самаркандской области) на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.10 – «Народонаселение и экономика труда».

Ключевые слова: рынок труда, молодёжный рынок труда, спрос и предложение рабочей силы, государственное регулирования рынка труда, профессиональная подготовка молодежи, “Молодёжная практика”, безработица, эффективная занятость, трудоустройство выпускников, квотирование рабочих мест, скрытая безработица, центр содействия занятости молодежи.

Объект исследования: рынок труда молодёжи Самаркандской области.

Цель работы: разработать научно-обоснованные заключения и предложения по совершенствованию регулирования занятости молодежи на рынке труда.

Методы исследования: метод анализа и синтеза; сравнения и аналогий; обобщения, логические, графические и компьютерные методы обработки информации, а также экономико-статистический метод и проведение социологических опросов.

Полученные результаты и их новизна: по результатам сравнительного анализа существующих определений выработана социально-экономическая сущность рынка труда; а также определены его функции; предложены региональные методы регулирования занятости молодежи на рынке труда Самаркандской области, по результатам анализа данных по социально-экономических показателей развития Самаркандской области предложены изменения и корректировки в планы подготовки специалистов по направлениям; по результатам анализа демографических процессов определены факторы влияющие на занятость молодежи.

Практическая значимость: разработанные научно-теоретические идеи по совершенствованию регулирования занятости молодежи на рынке труда могут быть использованы в управлении деятельностью органов служб занятости, органов системы подготовки кадров.

Предложенные методические рекомендации могут быть использованы в процессе преподавания курсов «Экономика труда и социология», «Управление персоналом», «Экономика рынка труда» в высших учебных заведениях республики.

Степень внедрения и экономическая эффективность: Методологические подходы и методические рекомендации, приведённые в исследовании были приняты для внедрения Самаркандским Управлением труда и социальной защиты населения, а также ряд теоретических положений диссертации были приняты для внедрения СамГУ в процессе преподавания.

Область применения: Организационные структуры, содействующие занятости населения, в процессе преподавания курса «Экономика и социология труда», «Управление персоналом» и «Экономика рынка труда».

RESUME

Thesis of Muhsinjon M. Kholmuhamedov on the scientific degree competition of the candidate of economics sciences, specialty 08.00.10 - "Population and economy of the labor" subject: «Advancing state assistance of youth employment in labor market» (on example of Samarkand region)

Key words: labor market, youth labor market, supply and demand of labor, state regulation of the labor market, vocational training for youth, "Youth Practice", unemployment, and productive employment, employment of graduates, job quotas, hidden unemployment, The Centre for youth employment assistance.

Subject of research: the youth labour market of Samarkand region.

Purpose of work: To develop research-based conclusions and proposals to improve the regulation of youth employment in the labor market against the influence of global financial and economic crisis.

Methods of research: Analysis and synthesis method; comparison and analogies; generalisations, logic, graphic and computer methods of processing of the information, and also an economic-statistical method and carrying out sociological surveys.

The results obtained and their novelty: the results of a comparative analysis of existing definitions developed a socio-economic implication of the labor market, as well as defined its functions, the methods proposed regional regulation of youth employment in the labor market of Samarkand region, according to the analysis of data on the socio-economic development indicators of Samarkand region proposed changes and adjustments in plans to prepare specialists in the fields, according to the analysis of demographic processes to identify factors affecting the employment of youth.

Practical value: The scientific-theoretical ideas to improve the regulation of youth employment in the labor market can be used in the management of employment services bodies, bodies of the training.

The proposed guidelines can be used in teaching courses, "Labor Economics and Sociology" in higher educational institutions of the republic.

Degree of embed and economic efficiency: Methodological approaches and guidelines contained in the research were adopted for the implementation by the Samarkand region Labor and Social Welfare Department, as well as a number of theoretical propositions dissertation were taken for the implementation by the Samarkand State University in the teaching process..

Field of application: Organizational structures that promote employment of the population, in the process of teaching the course "Economics and Sociology of Labor" in higher and secondary special education, as well as in the system of retraining and advanced training.

Тадқиқотчи: