

Sadullayeva Rushana Ulug'bek qizi

Jahon iqtisodiyoti va diplomatiya universiteti talabasi.

YOSHLARNING ISHSIZLIGI O'ZBEKISTONDAGI ENG DOLZARB MUAMMOLARDAN BIRI SIFATIDA

Sadullayeva Rushana Ulugbek kizi

Student of University of World Economy and Diplomacy

YOUTH UNEMPLOYMENT AS ONE OF THE MOST ACTUAL PROBLEMS IN UZBEKISTAN

Саъдуллаева Рушана Улугбек кизи

Студент университета мировой экономики и дипломатии

МОЛОДЕЖНАЯ БЕЗРАБОТИЦА КАК ОДНА ИЗ САМЫХ АКТУАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ В УЗБЕКИСТАНЕ

Согласно статье 37 Конституции Республики Узбекистан, в число экономических и социальных прав граждан входит право каждого на труд, на свободный выбор работы, на справедливые условия труда и на защиту от безработицы в порядке, установленном законом [1].

Конвенция о содействии занятости и защите от безработицы [Конвенция 168], принятая 21 июня 1988 года Генеральной конференцией Международной организации труда на ее семьдесят пятой сессии в Женеве Административным советом Международного бюро труда подчеркивает важность труда и продуктивной занятости в любом обществе не только в связи с ресурсами, которые, таким образом, создаются для сообщества, но и в связи с доходом, получаемым в результате этого трудящимися, в связи с социальной ролью, которую трудящиеся получают благодаря им, и с чувством самоуважения, которое приобретают трудящиеся [2].

Рекомендации о политике в области занятости, принятые на Генеральной Конференции Международной Организации Труда, созванной в Женеве Административным Советом Международного Бюро Труда и собравшейся 6 июня 1984 года на свою семидесятую сессию, напоминает, что Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, принятый Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций в 1966 году, предусматривает признание, в частности, “права на труд, которое включает право каждого человека на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который свободно соглашается”, а также принятие соответствующих мер по постепенному обеспечению полного осуществления этого права и его гарантии [3].

В результате социологического обследования по изучению вопросов занятости, а также определения численности населения, нуждающегося в трудоустройстве за 1 квартал 2021 года, было выявлено, что уровень безработицы в Узбекистане в 1 квартале 2021 года составил 10,2 %. Число населения, нуждающегося в трудоустройстве, составило 1 529,2 тыс. лиц. Уровень безработицы среди молодежи (до 30 лет) составил 15,8 %, уровень женской безработицы составил 13,7 %. Результаты проведенного исследования показали, что уровень безработицы среди экономически активного населения республики составил 10,2 процента. Этот показатель снизился на 0,3% по сравнению с 2020 годом (10.5%). Несмотря на то, что ситуация немного улучшилась в сравнение с предыдущим годом, выявленный показатель не служит утешением. Согласно современным представлениям экономистов, уровень безработицы в 4-5% считается нормой. Низкая безработица (2-4%) свидетельствует о периоде подъема, высокая (7% и выше) говорит о спаде [4].

Население Узбекистана сейчас самое молодое в истории страны – почти половина граждан моложе 30 лет. Это ставит страну перед серьезной проблемой молодежной безработицы, пишет британская газета Financial Times. «К 2046 году количество трудоспособного населения увеличится до 27 миллионов, и для него нужно найти работу. Но эта проблема еще более насущная: молодежная безработица сейчас достигает 15,2% – это в 1,5 раза выше среднего. Многие молодые люди уезжают из страны в поисках лучшей работы», – пишет газета [5].

Одним из основных направлений социальной политики государства является работа по стабилизации рынка труда в целом и снижению уровня безработицы, поскольку от этого зависит макро-экономическое развитие страны. Важнейшая задача данной политики – создание условий, оптимизирующих процесс трудоустройства молодых специалистов и период адаптации к рабочему процессу. На сегодняшний день возможность трудоустройства и достойная заработная плата являются важнейшим условием хорошего состояния личных финансов домохозяйств. Восстановление конкурентоспособности человеческого потенциала сегодня зависит от того, какой будет стратегия государства в сфере трудового использования молодых специалистов. В настоящее время молодежь уже во многом влияет на политические, экономические, социальные процессы в обществе. Для государства это является серьезным поводом заниматься данной проблемой.

Трудности, с которыми молодые специалисты сталкиваются в начале карьеры, часто возникают из-за несоответствия между их потребностями, с одной стороны, и тем, что общество требует от них – с другой. Для того, чтобы раз- решить данное противоречие, специалистам необходимо создать условия для самореализации молодых людей, давать возможность вносить свои предложения в развитие нашего общества, участвовать в различных местных проектах. Результаты успешной адаптации молодежи

на рынке труда зависят от экономической ситуации в стране и от политики, которая проводится государством. Важно отметить тот факт, что молодежь часто меняет работу или вовсе временно не работает.

Это обусловлено тем, что, заканчивая обучение, молодые люди не знают, какой профессиональной деятельностью хотят заниматься, к тому же у них навыки поиска работы не так эффективны, как у взрослых. Большинство молодых специалистов, имея материальную помощь со стороны родителей, не нуждаются в финансовой поддержке. Кроме того, некоторые работодатели предпочитают нанимать работников, имеющих опыт работы, которого у молодежи недостаточно или нет вовсе. Недостаточность трудового опыта также является причиной увольнения молодежи с предприятий и организаций в случае сокращения. Вышеописанные обстоятельства объясняют высокий уровень безработицы среди молодежи. Проблема трудоустройства молодежи также осложняется тем, что сейчас существуют два независимых рынка: рынок образования и рынок труда [6].

Безработица приводит к потере молодыми людьми уверенности и уважения к себе. Она означает бездеятельность и может повлечь за собой деградацию личности. Безработная молодежь является именно тем источником, откуда криминальные круги черпают свои «кадры». Стресс, вызванный безработицей, ведет к ухудшению здоровья, возникновению различных заболеваний, на лечение которых у безработных часто не хватает денег. Если безработица превысит социально-допустимый уровень (такой критической величиной считают долю безработных в 10-12 %), возможно серьезное обострение социальных конфликтов или даже социальный взрыв.

Опыт реализации основных положений молодежной политики занятости во Франции не говорит о том, что ей удалось безоговорочно справиться с проблемами безработицы, но, то что предпринимает правительство, может служить хорошим примером для ориентации в решении собственных проблем узбекской политики занятости молодежи. Реализация программ социальной помощи французской молодежи тесно связана со сферой образования, что возложено на Министерство по делам молодежи, национального образования и науки и со сферой труда, которая представлена Министерством социальной политики, труда и солидарности.

В работе Министерства активно используется принцип subsidiarity, суть которого в перераспределении ответственности на коммунальный уровень, что в узбекской действительности называется уровнем муниципальным. На коммунальном уровне систематически реализуется экспертиза и финансовая помощь молодежным проектам и программам. К примеру, молодежная программа «Проект М», в рамках которой осуществляется более 20 000 программ, в которую могут быть задействованы

до 100 000 молодых людей. Поскольку граница между высшим и средним образованием в республике достаточно условна, то программы социальной помощи в трудоустройстве молодежи распространяются не только на выпускников вузов, но и на молодых людей в возрасте от 16 до 26 лет.

Важным направлением, являющимся эффективным способом борьбы с безработицей в молодежной среде – это объединение высшего образования с профессиональной средой, с государственными и частными предприятиями, которые организуют стажировки для молодежи на основе общих соглашений. Важно отметить положение, которые необходимо перенять у французов, это то, что практика учащихся на предприятиях, готовых после окончания вуза взять к себе выпускников на работу, является обязательной. Данное направление отражено в Трудовом кодексе и касается молодых людей в возрасте от 16 до 25 лет (независимо от уровня образования), которым также предоставлено право получить дополнительное образование дополнить в рамках системы посменного обучения (первая или вторая половина дня). Наравне с деятельностью государства в области законодательной деятельности, активное участие в борьбе с молодежной безработицей общественные организации, но только те, которые приняли решение официально зарегистрироваться при Министерстве по делам молодежи и спорта. В случае, если общественные организации добровольно регистрируются и становятся партнерами государственным структурам, то им предоставляется право обращаться и получать от правительства определенное финансирование на различные молодежные проекты и программы в рамках трудового устройства безработных. При Министерстве по делам молодежи и спорта был также создан Национальный совет молодежи, в состав которого вошли представители политических, гражданских, профсоюзных молодежных структур, имеющие большие полномочия по актуальным молодежным вопросам, в том числе, в рамках политики занятости. Подобные национальные советы молодежи достаточно децентрализованы, поэтому активно действуют на федеральном уровне, уровне департаментов и города.

Государственные законодательные органы Франции играют существенную роль в разработке законов, программ, декретов, рекомендаций, направленных на улучшение положения безработной молодежи и трудовой занятости, активно взаимодействуя, при этом, с неправительственными, общественными, коммерческими организациями.

Для решения проблемы безработицы молодежи нынешний год был объявлен «Годом поддержки молодежи и охраны здоровья населения». Еще в прошлом году внесены изменения в молодежную политику государства, включающие в себя бесплатное обучение, гранты для бизнеса и молодежных стартапов, субсидии для молодежи, проживающей в сельской местности. По данным издания, с начала реформ на поддержку молодежи было потрачено 1,4 триллиона сумов. Реформы включают в себя повышение доступности и качества среднего и высшего образования,

искоренение коррупции в высших учебных заведениях, а также принудительного традиционного детского труда по сбору хлопка. ООН сняло запрет на импорт узбекского хлопка лишь в прошлом году после мер, принимаемых правительством республики по искоренению старой традиции привлекать детей к работе на хлопковых полях. Узбекистан выделяет значительные средства на поддержку молодежи. Так, только в августе из бюджета было выплачено по 500 тысяч сумов на каждого ребенка до 18 лет в малоимущих семьях, детям из таких семей государство оплачивает обучение в вузе, нуждающимся молодым семьям выдаются кредиты и субсидии на приобретение или строительство жилья, молодым ученым предусмотрены надбавки к заработной плате.

Республика Узбекистан также стремится поддержать трудовую занятость молодежи, изданием законодательных актов, направленных на регулирование отношений в области занятости. В особенности, статья 6 Закона «О занятости населения», принятого Законодательной палатой РУз 28 апреля 2020 года, определяет одной из основных направлений государственной политики в области занятости населения реализацию мер по обеспечению трудоустройства молодежи, особенно в сельской местности, выпускников общих средних и средних специальных образовательных организаций, профессиональных школ, профессиональных колледжей, техникумов, высших образовательных учреждений.

Также Указом Президента Республики Узбекистан от 20 апреля 2021 года «О дополнительных мерах по поддержке предпринимательской деятельности, содействию занятости, социальной защите и содержательной организации свободного времени молодежи» устанавливается несколько этапов вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность, и создания условий социальной защиты молодежи.

Все эти меры предпринимаются в целях дальнейшего совершенствования системы поддержки молодежи, содействия занятости, стимулирования бизнес-идей и инициатив, создания дополнительных условий для получения молодежью достойного дохода, поднятия на новый уровень работы, проводимой в данном направлении.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ:

1. Конституция Республики Узбекистан.
2. Конвенция о содействии занятости и защите от безработицы 1988 года.
3. Рекомендация о политике в области занятости 1964 года.
4. Официальный сайт: <https://data.gov.uz/ru/datasets/8910?dp-1-sort=G1>.
5. Официальный сайт: <https://uz.sputniknews.ru/20210910/financial-times-upryamaya-problema-molodejnoj-bezrabotitsy-v-uzbekistane-20449444.html>.
6. Молодёжная безработица на рынке.