

Н.Б. Тула,
старший научный сотрудник-соискатель,
Д.А. Тухтахунова, старший преподаватель, ТГЭУ

СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ УЗБЕКИСТАНА

Мақолада муаллиф Ўзбекистон Республикасининг меҳнат ресурсларига таъсир этадиган асосий демографик омиллар ўзгаришларини таҳлил қилган. Муаллиф давлат статистика қўмитасининг маълумотига асосланиб, аҳолининг умумий ўсиб боришини, ўсиш кўрсаткичлари даражаси ва миграциясининг сальдосини ҳам ҳисоблаб чиққан. Аҳоли сони, миграция ва меҳнат ресурслари сони орасидаги боғлиқликни аниқлаган. Меҳнат ресурслари ўсишининг ижобий ва салбий томонларига баҳо берилган.

In the article author considers major demographic factors influence on a of manpower size in the Republic of Uzbekistan in dynamics. The author has calculated absolute population growth, and also balance of migration on the basis of data of the State Statistics Committee. Dependence between population, migration and number of a manpower of the Republic of Uzbekistan is revealed. The assessment of positive and negative sides of manpower growth is given.

Ключевые слова: демографические факторы, население, трудовые ресурсы, миграция.

Первоочередной задачей статистической оценки демографических факторов развития трудовых ресурсов в Республике Узбекистан, является оценка и анализ источников их развития. Анализ источников развития трудовых ресурсов необходимо начинать, по нашему мнению, со статистической оценки динамики численности населения, его возрастного состава, а также естественного и механического движения.

В условиях модернизации экономики численность населения является одним из важных условий материальной и социальной жизни общества. Численность населения в стране или отдельном регионе оказывает значительное влияние на их экономический потенциал, на развитие производительных сил общества. Как отметил Президент Республики Узбекистан И.А. Каримов в своем выступлении на торжествах, посвященных 23-летию независимости Республики Узбекистан: «Именно в эти годы численность населения страны выросла на 10 миллионов 300 тысяч человек и в настоящее время составляет 31 миллион, что еще больше повышая человеческий потенциал Узбекистана, формирует мощную основу для достижения все новых и новых высоких рубежей» [1].

Развитие рынка труда и создание новых рабочих мест со дня провозглашения независимости и по настоящее время, являются одними из приоритетных направлений в социально-экономической политике Узбекистана,

где проживает более 31 млн. человек, из которых 60,3% населения - это молодые люди младше 30 лет [2].

По мнению Кандауровой Г.А. Численность трудовых ресурсов рассчитывают двумя методами: демографическим (по источникам формирования) и экономическим (по фактической занятости). Демографическим методом численность трудовых ресурсов рассчитывают как сумму численности населения в трудоспособном возрасте, за вычетом инвалидов I и II групп, с добавлением числа работающих подростков в возрасте до 16 лет и работающих лиц пенсионного возраста.

При расчете экономическим методом численность трудовых ресурсов представляет совокупность всего фактически занятого населения включая занятых в личном, подсобном и фермерском хозяйствах, лиц трудоспособного возраста, занятых в домашнем хозяйстве и уходом за детьми), учащихся с отрывом от производства старше 16 лет, безработных и остальных незанятых лиц в трудоспособном возрасте [5].

Для подробного изучения численности населения Республики Узбекистан построим аналитическую таблицу показателей численности постоянного населения.

Таблица 1

**Аналитические показатели численности постоянного населения
Республики Узбекистан за 1991-2015 гг.**

Годы	Постоянное население на начало года, тыс. человек	Абсолютный прирост, тыс. человек		Темп роста, %	
		Цепной	Базисный	Цепной	Базисный
1	2	3	4	5	6
1991	20607,7	-	-	-	-
1992	21106,3	498,6	498,6	102,4	102,4
1993	21602,2	495,9	994,5	102,3	104,8
1994	22091,9	489,7	1484,2	102,3	107,2
1995	22461,6	369,7	1853,9	101,7	109,0
1996	22906,5	444,9	2298,8	102,0	111,2
1997	23348,6	442,1	2740,9	101,9	113,3
1998	23772,3	423,7	3164,6	101,8	115,4
1999	24135,6	363,3	3527,9	101,5	117,1
2000	24487,7	352,1	3880,0	101,5	118,8
2001	24813,1	325,4	4205,4	101,3	120,4
2002	25115,8	302,7	4508,1	101,2	121,9
2003	25427,9	312,1	4820,2	101,2	123,4
2004	25707,4	279,5	5099,7	101,1	124,7
2005	26021,3	313,9	5413,6	101,2	126,3
2006	26312,7	291,4	5705,0	101,1	127,7
2007	26663,8	351,1	6056,1	101,3	129,4
2008	27072,2	408,4	6464,5	101,5	131,4
2009	27533,4	461,2	6925,7	101,7	133,6

продолжение

1	2	3	4	5	6
2010	28001,4	468,0	7393,7	101,7	135,9
2011	29123,4	1122,0	8515,7	104,0	141,3
2012	29555,4	432,0	8947,7	101,5	143,4
2013	29993,5	438,1	9385,8	101,5	145,5
2014	30492,8	499,3	9885,1	101,7	148,0
2015	31022,5	529,7	10414,8	101,7	150,5

Источник: Рассчитано автором на основании данных Госкомстата Республики Узбекистан.

Из таблицы 1. видно, что рост населения в Республике Узбекистан после 1994 года находится в пределах 1-2%, исключение составляет 2011 год. Это связано с проведением в 2011 выборочной переписи населения, которое охватывало 10% населения. Выборочное наблюдение позволило более точно установить численность населения, поэтому рост численности населения в 2011 году по сравнению с 2010 годом составил 4%.

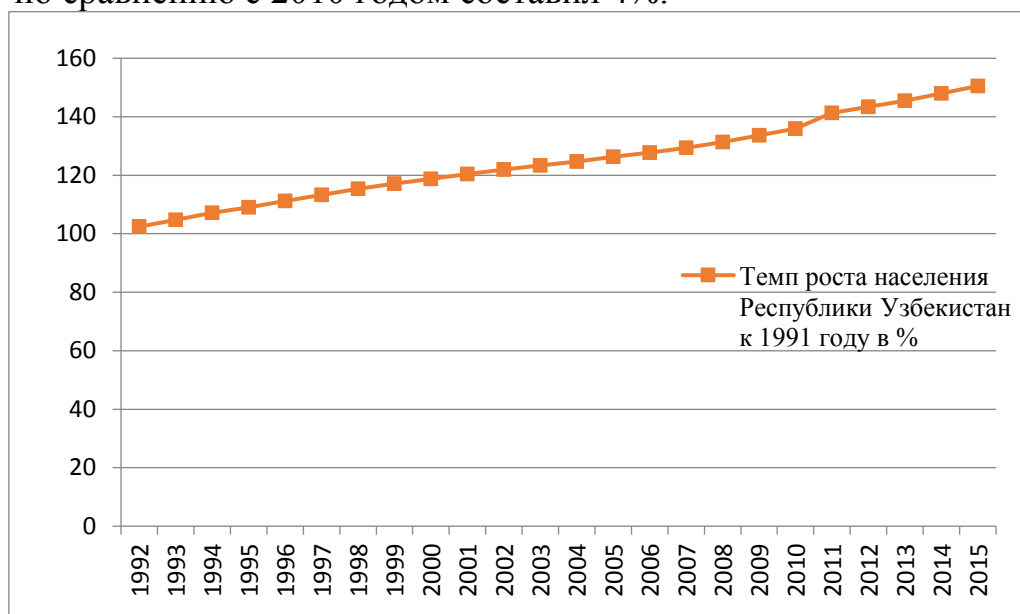


Рисунок 1. Темп роста населения Республики Узбекистан к 1991 году в %

Источник: Рассчитано автором на основании данных Госкомстата Республики Узбекистан.

Из рис. 1 видно, что численность населения Республики Узбекистан увеличилась более чем в 1,5 раза. Рассматриваемый темп роста населения Республики Узбекистан относительно 1991 года характеризуется плавным и устойчивым ростом, при этом наиболее динамично население увеличивалось в начале 90-х годов (1991-1994 гг.).

Еще одним фактором воздействия на развитие трудовых ресурсов, является миграция. В работах экономистов, посвященных проблемам воспроизводства трудового потенциала, миграция населения рассматривается в большей мере как процесс механического движения, территориального перераспределения трудовых ресурсов - второй фазы процесса воспроизводства [3].

По нашему мнению, миграция влияет на воспроизводственный процесс намного значительнее и шире, и это проявляется на всех этапах воспроизводства трудовых ресурсов. От нее во многом зависит количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов и, соответственно, состояние и предпосылки экономического развития отрасли или страны. Миграцию населения можно рассмотреть как социально-экономическое явление, обуславливаемое действием объективных экономических законов и естественных природных закономерностей, присущих человеческому сообществу.

В свою очередь, миграция, будучи следствием развития производительных сил, способствует развитию всей системы общественных отношений. Таким образом, миграция влияет на изменение численности и состава трудовых ресурсов, и при этом участвует в выравнивании уровня оплаты труда в отдельных регионах и в стране в целом. Учитывая вышеизложенное, рассмотрим динамику миграционных процессов в Республике Узбекистан.

Таблица 2

Динамика миграционных процессов в Республике Узбекистан за 1991-2014 гг.

Годы	Приехало, чел.	Уехало, чел.	Сальдо миграции, чел.	Темпы роста сальдо миграции, %	
				цепные	базисные
1	2	3	4	5	6
1991	371054	401285	-30231	-	-
1992	349374	424086	-74712	247,14	247,14
1993	302440	356470	-54030	72,32	178,72
1994	221747	360661	-138914	257,11	459,51
1995	167829	256800	-88971	64,05	294,30
1996	148644	198900	-50256	56,49	166,24
1997	146601	195001	-48400	96,31	160,10
1998	143321	193274	-49953	103,21	165,24
1999	162559	224656	-62097	124,31	205,41
2000	145880	212472	-66592	107,24	220,28
2001	151842	229603	-77761	116,77	257,22
2002	152795	236127	-83332	107,16	275,65
2003	139695	232707	-93012	111,62	307,67
2004	147398	232707	-85309	91,72	282,19
2005	144778	246386	-101608	119,11	336,11
2006	144038	209227	-65189	64,16	215,64
2007	151172	214310	-63138	96,85	208,85
2008	149732	195836	-46104	73,02	152,51
2009	138077	187710	-49633	107,50	163,94
2010	139775	183858	-44083	88,95	145,82
2011	136565	184149	-47584	107,94	157,40
2012	169701	210653	-40952	86,06	135,46
2013	155084	189650	-34566	84,41	114,34
2014	145354	183916	-38562	111,56	127,56

Источник: Рассчитано автором на основании данных Госкомстата Республики Узбекистан.

Из таблицы 2 видно, что численность уехавших за рассматриваемый период (1991-2014гг.) превышает численность приехавших людей. Больше всего людей приехало в самом начале независимости в 1991 г. и составило 371054 человека. Рекордным количеством уехавших отмечается 1992 г. 424086 человек. Такое массовое переселение людей связано с обретением независимости стран СНГ и открытием границ для поездок в дальнее зарубежье (США, страны Западной Европы, Израиль и др.).

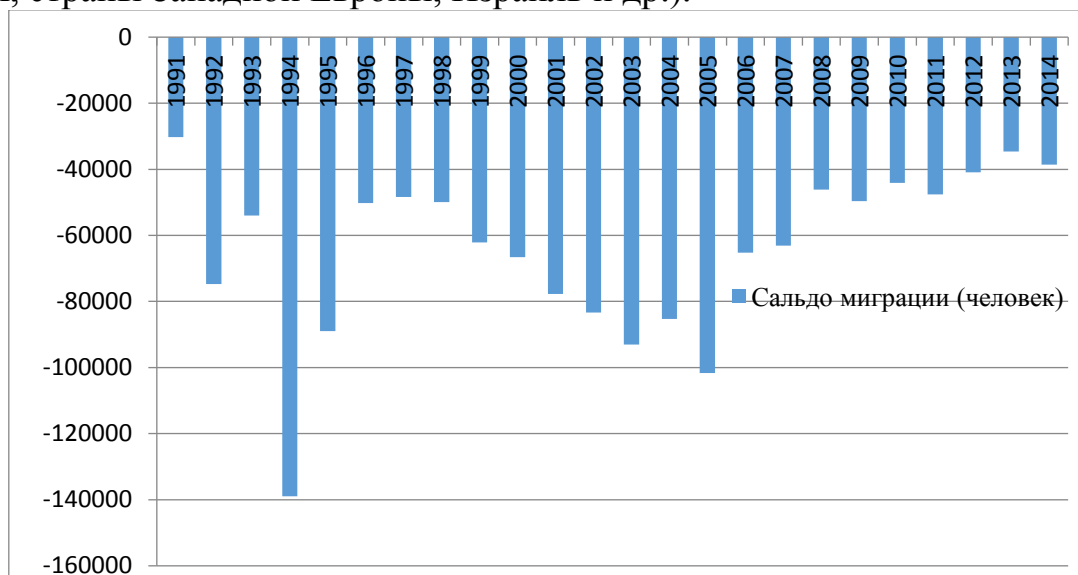


Рисунок 1. Сальдо миграции в Республике Узбекистан за 1991-2014 гг.

Источник: Рассчитано автором на основании данных Госкомстата Республики Узбекистан.

Как видно, из рис. 2 видно, что в Республике Узбекистан сальдо миграции отрицательное. В начале независимости «первая волна» миграции из Узбекистана (1991-1995) была связана с переездом на постоянное место проживания в свою историческую Родину таких этнических народов как русских, украинцев, армян, татар и других. Пик «первой волны» отрицательного сальдо приходилось на 1994 год и составило 138,9 тысяч человек. С 1996 до 1999 года наблюдалась стабилизация, миграционных процессов отрицательное сальдо миграции составляло около 50 тысяч человек. Начиная с 1999 года начинается «вторая волна миграции» стремительное увеличение численности уехавших из республики, которое связано с сложной экономической обстановкой в стране. Пик «второй волны» отрицательного сальдо приходилось на 2005 год и составило 101,6 тысяч человек.

Прежде чем рассматривать динамику трудовых ресурсов необходимо дать определение понятию “трудовые ресурсы”. Категория «трудовые ресурсы» была впервые введена в научный оборот в 1922 году академиком С.Г. Струмилиным [4]. Многие исследователи трактовали трудовые ресурсы как трудоспособное население в трудоспособном возрасте. При этом границы трудоспособного возраста на разных этапах социально-экономического развития нашей страны менялись несколько раз. Границы трудоспособного возраста устанавливаются отдельными государствами в законодательном порядке и учитывают уровень экономического развития, специфику социально-

демографической ситуации, национальные традиции, обычаи и другие факторы.

Трудовые ресурсы — это часть населения, способная работать (в соответствии с трудовым законодательством).

В их состав включают:

- трудоспособное население в трудоспособном возрасте (мужчины от 16 до 59 лет включительно, женщины от 16 до 54 лет включительно за минусом инвалидов);

- работающих подростков до 16 лет и лиц старше трудоспособного возраста.

Проанализировав динамику численности населения и миграции, а также определив категорию трудовых ресурсов, перейдем непосредственно к рассмотрению динамики численности трудовых ресурсов в Республике Узбекистан.

Таблица 3

Динамика численности, темпов роста и абсолютного прироста трудовых ресурсов Республики Узбекистан за 1991-2015 гг.

Годы	Трудовые ресурсы, тыс. человек	Темпы роста, %		Абсолютный прирост тыс. человек	
		Цепной	Базисный (1991-100%)	К предыдущему году	К 1991 году
1	2	3	4	5	6
1991	10213,2	-	-	-	-
1992	10413,0	101,95	101,95	199,8	199,8
1993	10663,3	102,40	104,40	250,3	450,1
1994	10867,8	101,91	106,40	204,5	654,6
1995	11097,3	102,11	108,65	229,5	884,1
1996	11375,8	102,50	111,38	278,5	1162,6
1997	11665,0	102,54	114,21	289,2	1451,8
1998	11998,9	102,86	117,48	333,9	1785,7
1999	12296,8	102,48	120,40	297,9	2083,6
2000	12469,0	101,40	122,08	172,2	2255,8
2001	12817,4	102,79	125,49	348,4	2604,2
2002	13181,0	102,83	129,05	363,6	2967,8
2003	13607,2	103,23	133,23	426,2	3394
2004	14048,8	103,24	137,55	441,6	3835,6
2005	14453,2	102,87	141,51	404,4	4240
2006	14816,5	102,51	145,07	363,3	4603,3
2007	15219,6	102,72	149,01	403,1	5006,4
2008	15685,7	103,06	153,58	466,1	5472,5
2009	16103,5	102,66	157,67	417,8	5890,3
2010	16726,0	103,86	163,76	622,5	6512,8
2011	17286,4	103,35	169,25	560,4	7073,2
2012	17564,3	101,60	171,97	277,9	7351,1
2013	17814,1	101,42	174,42	249,8	7600,9
2014	18048,0	101,31	176,71	233,9	7834,8
2015	18277,1	101,26	178,95	229,1	8063,9

Источник: Рассчитано автором на основании данных Госкомстата Республики Узбекистан.

Анализ, таблицы 3 показывает, что численность трудовых ресурсов с 1991 года по 2015 год выросла на 78,95 %. Это повышение численности трудовых ресурсов опережает рост численности населения. Что в свою очередь, приводит к изменению в структуре населения.

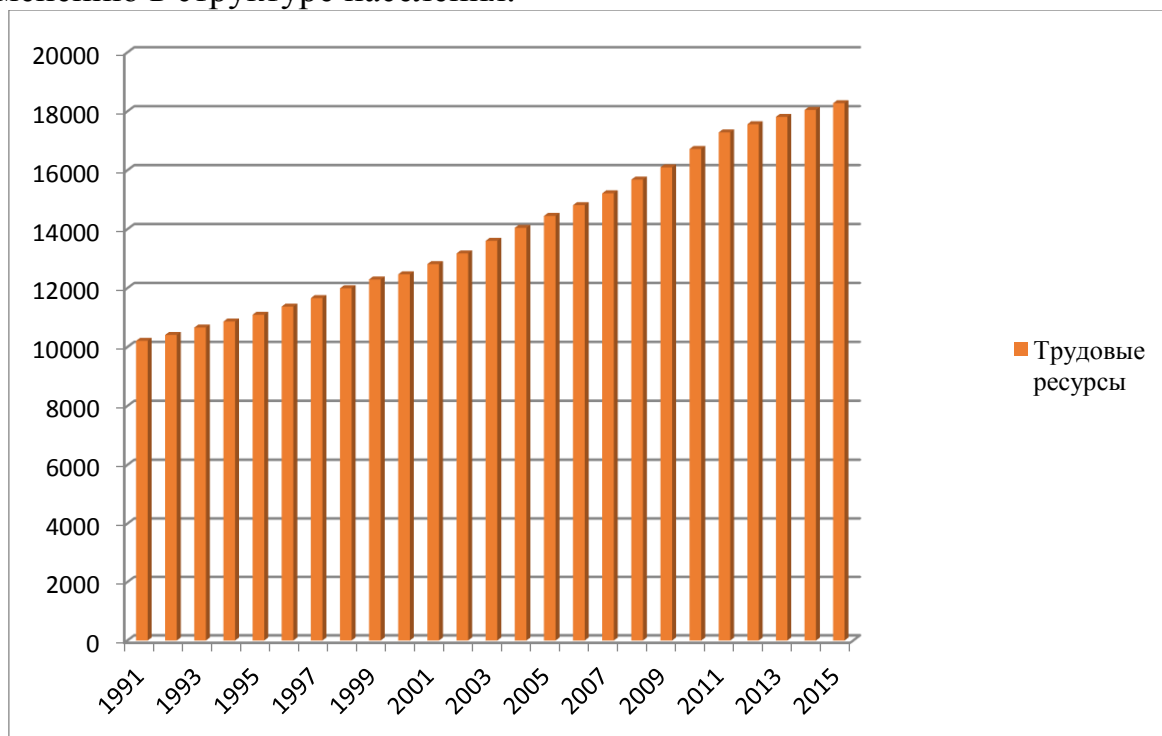


Рисунок 3. Динамика численности трудовых ресурсов Республики Узбекистан за 1991-2015 гг. (тыс. человек)

Источник: Данные Госкомстата Республики Узбекистан.

Анализируя рис. 3, можно отметить рост численности трудовых ресурсов на протяжении всего рассматриваемого периода (1991-2015гг.). Используя, табличный редактор EXCEL мы рассчитали коэффициент корреляции трудовых ресурсов и численности постоянного населения, который равен 0,991. Зависимость от миграции можно считать незначительной и равной 0,386.

Обобщая вышеизложенное можно отметить, что наибольшее влияние на количество трудовых ресурсов имеет численность населения. Рост численности трудовых ресурсов имеет как положительную, так и отрицательную сторону. Так например, используя весь трудовой потенциал республики можно сделать резкий «скачок» в экономическом развитии. Негативной стороной, является повышение численности безработного населения, которое может привести к социальной напряженности в стране.

Таким образом, для того, чтобы повысить эффективность экономического развития, учитывая отрицательное сальдо миграции и положительный темп роста населения и трудовых ресурсов необходимо создание новых рабочих мест в соответствии со статьей 16 Закона «О занятости населения» [7] Республики Узбекистан. Так как отрицательное сальдо миграции после первых лет независимости или «вторая волна» эмиграции обусловлена, прежде всего, нехваткой рабочих мест. Кроме того, наряду с увеличением количества новых рабочих мест, необходимо повышать их качество и оплату.

Список использованной литературы

1. Доклад Президента Республики Узбекистан И.А. Каримова на торжествах, посвященных 23-летию независимости Республики Узбекистан. Народное слово 2.09.2014 г.
2. Тула Н.Б. Статистическое исследование демографических процессов и рынка труда. -Т.: Turon Zamin Ziyos, 2014. с.50
3. Красинец Е.С. Нелегальная миграция в России. Монография «Демографические перспективы России»/ Под ред. Академика Осипова Г.В. и проф. Рязанцева С.В.: - М.: Экон-Информ, 2008. -С.602
4. Струмилин С.Г. Проблемы экономики труда. -М.: Наука, 1982 с.36.
5. Кандаурова Г.А. Прогнозирование и планирование экономики. -Мн.: Современная школа, 2005.
6. www.stat.uz
7. www.lex.uz/pages/getpage.aspx?lact_id=9878