

В заключение, благодаря налоговым реформам количество налогов было сокращено, налоговые правила, то есть налоговое администрирование, были упрощены. В некотором смысле теневая экономика сокращается. Также на основе освобождения предприятий от многих налогов сэкономленная часть доходов расходуется на улучшение бизнеса и развитие страны. Это повысит инвестиционную привлекательность и создаст дополнительные стимулы и возможности для выделения большего количества средств экономике.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ:

1. Мирзиёев Ш.М. Создать все условия для ускоренного и еще более широкого развития предпринимательства – наша важнейшая задача. 20.08.2021. <https://president.uz/ru/lists/view/4551>.
2. Абдурахманов О.К. Налоговые вызовы цифровой экономики. Научно-электронный журнал «Логистика и экономика». IV Сон 2021. – С. 37–44.
3. Министерства финансов Республики Узбекистан
4. Риккардо Давид. Начала политической экономии и налогового обложения. М., 1817. Гл. 8
5. Смит А. Исследования о природе и причинах богатства народов. // Антология экономической классики. В 2-х томах. Т.1. – М: МП «ЭКОНОВ»: 1993.
6. Abdullaeva Sh.R., Shaydanov T.R., Mirsoatov A.K. (2020) Digital platforms as a factor for the development of the global digital economy and international business. European research: innovation in science, education and technology / collection of scientific articles. LXI international correspondence scientific and practical conference (London, United Kingdom, March 11-12, 2020). – С. 45–50.
7. Mirsoatov A. (2020) Digital transformation of bank services / European research: innovation in science, education and technology / collection of scientific articles. LXI international correspondence scientific and practical conference (London, United Kingdom, March 11-12, 2020) – С. 52–57.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В ЭПОХУ ЦИФРОВИЗАЦИИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Ж.А. Неъматов, Ф.Х. Сидикова,

*Ташкентский филиал Российского экономического университета
им. Г.В. Плеханова (Ташкент, Узбекистан)*

Аннотация: В данной статье, представлен анализ масштабов гендерного неравенства в профессиональной деятельности, в частности, социально-экономическом пространстве.

Предметом данного исследования, стала проблема гендерного неравенства в процессе трудовых отношений. Цель статьи – выявить особенности и тенденции изменения границ гендера в контексте трудовых взаимоотношений в эпоху глобальной цифровизации.

Авторами статьи представлены тенденции стирания границ гендерного неравенства в эпоху цифровизации.

Ключевые слова: *гендер; гендерное неравенство; индекс гендерного неравенства; трудовые взаимоотношения; глобализация; цифровизация; информационные технологии.*

Проблема гендерного неравенства в обществе является значимой в силу существенных изменений общества, в частности переосмысления роли различных категорий населения, включая гендерные роли и статусно-ролевые ожидания. Несмотря на то что в большинстве развитых стран мира женщины стали более успешны, чем раньше, гендерный разрыв в социуме сегодня занимает существенное место среди значимых проблем нашего времени.

На протяжении последних 10 лет, наблюдается тенденция к сокращению гендерного неравенства. Со стороны правительства и женских организаций наблюдается, активный интерес к проблеме преодоления гендерных стереотипов.

Которые, создают для женщин, серьезные трудности как при трудоустройстве, так и при продвижении по карьерной лестнице.

Проблема гендерной дискриминации носит актуальный характер. И часто, обсуждается в рамках профильных семинаров и международных конференций.

Тем не менее, многие результаты ожиданий не оправдывают. Для представительниц женского пола на рынке труда, все еще, отмечаются существенные барьеры. Их корни, часто лежат, в самой системе организации профессиональной деятельности и проблемах. С этими проблемами, сталкиваются женщины, пытающиеся совместить карьеру с семейной жизнью.

Процесс цифровизации затрагивает все сферы жизни, современного человека, гендерные отношения зачастую, не оказываются в стороне.

Ученые, выражают озабоченность как в связи с ростом новых возможностей, так и с появлением социальных рисков. Следует отметить, диалектический подход в исследовании гендерного неравенства. С одной стороны, экономисты и социологи обеспокоены, возможным нарастанием гендерного неравенства в сфере труда и в обществе в целом. С другой стороны, цифровая экономика обеспечивает как появление новых форм занятости, так и возникновение новых профессий. Использование новых информационных технологий, робототехники, искусственного интеллекта, нанотехнологий, биотехнологии, генетика, 3D-печати.

Все это, может привести к асимметричным изменениям на рынке труда: появляются новые профессии, а ряд традиционных профессий, уходит в прошлое, что может, привести к различным сокращениям рабочих мест.

Данные изменения, касаются прежде всего «женских» профессий. Так, например, профессии врача, библиотекаря, бухгалтера, журналиста, преподавателя могут быть частично или полностью автоматизированы.

Наряду с этим в условиях цифровой экономики стремительно развиваются так называемые STEM-профессии (science, technology, engineering and mathematics), а именно те сферы деятельности, которые связаны с наукой, технологией, инжинирингом и математикой. Но и в данной сфере наблюдается гендерная асимметрия.

Так, например, в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), профессии которой относят к «мужским», задействовано всего 30% женщин.

Однако, в настоящее время наблюдается некоторый рост доли женщин в сфере ИКТ, так как они склонны к работе с текстами и консультированию, а мужчины – к программированию, поэтому такие позиции, как оператор, тестировщик программного обеспечения, контент-менеджер, консультант и др., занимают преимущественно женщины.

Мужчины же, занимаются программированием и разрабатывают. Поскольку, цифровизация и информатизация затрагивают практически все сферы экономики и производства, сельское хозяйство, является идеальной средой для внедрения цифровых технологий. Поскольку, они позволяют увеличить производительность сельскохозяйственного производства и оказывают мощный положительный эффект для его развития [6].

Таким образом, роботизация позволяет в значительной степени сократить, а порой, и полностью исключить потери рабочего времени. Которые, связаны с отсутствием персонала на рабочем месте, по причине болезни или опоздания. Поэтому, использование роботов позволяет увеличить производство продукции.

Как показывают исследования, роботизация преимущественно происходит, в отрасли молочного скотоводства – роботизируются процессы содержания коров, их доения, кормления, навозоудаления и пр. Этот порядок 55% рынка сельскохозяйственных роботов, 11% – уход за сельскохозяйственными посевами, 7% – обработка почвы, 5% – уборка урожая и 22% роботов – прочие животноводческие фермы. Также, молочная промышленность занимает лидирующие позиции по внедрению робототехники. Объем рынка, в настоящее время оценивается экспертами в 1,9 млрд долл., а через 5 лет возрастет в 4 раза [7].

В данной сфере, возможности роботизации и цифровизации предполагают стирание границ гендерного неравенства.

В Узбекистане, подход к обеспечению гендерного равенства осуществляется с учетом передового зарубежного опыта. В этом направлении реализуется ряд важных мер.

В частности, за последнее время принят ряд официальных документов, регулирующих права женщин в обществе - законы «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», «О защите женщин от притеснения и насилия», предусматривающие всестороннюю поддержку женщин.

Начата деятельность Комиссии Республики Узбекистан по вопросам обеспечения гендерного равенства, а при Сенате Олий Мажлиса – Комитет по вопросам женщин и гендерного равенства.

Можно отметить также, что, 4 января 2020 года подписано постановление Кабинета Министров «О мерах по совершенствованию системы защиты женщин от притеснения и насилия».

В соответствии, с государственной программой в «Год поддержки молодежи и укрепления здоровья населения» от 3 февраля 2021 года были определены конкретные меры по поддержки молодежи, совершенствования системы содействия студентам, нуждающимся в социальной защите, обеспечения принципа социальной справедливости. А именно, начиная с 2021/2022 учебного года увеличение количества государственных грантов для высшего образования на 25 процентов. Количество, государственных грантов для девушек из нуждающихся семей в 2 раза, а также, внедрить систему выделения государственного гранта частным высшим образовательным учреждениям на подготовку специалистов. [8]

Сенат Олий Мажлиса на пятнадцатом пленарном заседании 28 мая 2021 года утвердил Стратегию достижения гендерного равенства в Узбекистане до 2030 года. Председатель верхней палаты парламента Танзила Нарбаева заявила, что, впервые в истории Узбекистана количество женщин в национальном парламенте достигло уровня (32%) – страна занимает 37-е место среди 190 стран по этому показателю. По ее словам, доля женщин в политических партиях достигла 44%, в сфере высшего образования – 40%, в предпринимательстве – 35%. Женщины широко привлекаются в информационно-коммуникационную, инновационную, энергетическую, инженерную сферы [9].

Однако, предстоит еще многое сделать, в том числе в целях обеспечения занятости женщин и девушек.

В связи с этим, проведена инвентаризация законодательства, на предмет соответствия стандартам защиты прав женщин на труд и осуществление предпринимательской деятельности. Согласно, вышеупомянутому Закону «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» созданы консультативные советы по гендерному равенству во всех министерствах и ведомствах и трудовых коллективах.

Также, сегодня, успешно осуществляет свою работу межведомственная Комиссия по вопросам обеспечения гендерного равенства Республики Узбекистан, чья деятельность направлена на предупреждение дискриминации в отношении женщин.

Кроме того, принята Стратегия достижения гендерного равенства в Узбекистане до 2030 года, которая предусматривает «комплексный подход к внедрению принципа равенства между женщинами и мужчинами во всех сферах и уровнях принятия и исполнения решений».

Поскольку, в условиях цифровизации данных мер, это может оказаться недостаточным, следует обратить внимание на образование и профессиональную подготовку. А также, необходимость приобретать компетенции, связанные с навыками использования цифровых технологий в трудовой деятельности.

Социально-экономическая политика государства прежде всего, направлена на подготовку современных специалистов, которые свободно могут ориентироваться в цифровой среде, понимать, как и когда использовать инновационные компьютерные технологии в профессиональной деятельности и в повседневной реальности.

Обладание компетенциями в сфере использования цифровых технологий, является, необходимым условием личностно-профессионального развития индивида, вне зависимости от половой принадлежности.

Цифровая экономика и технологическая модернизация предприятий приводят к трансформации рынка труда, появлению новых форм занятости, которые, также, будут способствовать стиранию гендерного неравенства.

Информационная сфера, в настоящее время становится самой эффективной для вложения средств, также реализации профессиональной деятельности.

Интернет, является неотъемлемым ресурсом, который позволяет организовать социально-экономическую деятельность, реализовывать маркетинговые коммуникации, дает возможность сокращать расходы, выходить на новые рынки, обеспечивает мобильность бизнеса.

Женщины зачастую, выделяют следующие требованиями к работе: неполный рабочий день, удобный график работы, возможность работать дистанционно (на дому), хорошая заработная плата.

Информационные и интернет-технологии в некоторой степени отвечают данным требованиям и предоставляют новые формы занятости.

Например, такие как фриланс, удаленная работа, возможность поиска работы и размещения вакансий с использованием интернет-ресурсов, получения образо- и повышения квалификации с помощью онлайн курсов (например, платформа «Открытое образование»).

Проведенное исследование выявило следующее:

1. Гендерное неравенство, в настоящее время остается одной из актуальнейших проблем, находящихся в поле зрения ученых различных областей.

Особая значимость данного феномена обозначена докладами Всемирного экономического форума, расчетом Индекса гендерного неравенства, направленностью мировой политики на сглаживание границ гендерного неравенства.

Для Узбекистана подобный курс намечен в таких нормативных актах, как программа «Цифровая Узбекистан 2030», «Стратегия достижения гендерного равенства в Узбекистане до 2030 года».

2. Цифровая экономика и развитие сетевых информационных ресурсов, применение роботизации и искусственного интеллекта обеспечивают появление новой технологической базы. Которая позволит, выполнять «тяжелые, мужские» виды деятельности женщинам, иными словами, приводят к сглаживанию гендерного неравенства.

3. Информационные технологии, интернет-технологии приводят к появлению новых форм занятости, таких как фриланс, дистанционная работа, что расширяет возможности включения женщин в трудовую деятельность.

4. Цифровые технологии, диктуют необходимость подготовки современных специалистов, которые, должны обладать навыками применения информационных и коммуникационных технологий в профессиональной деятельности.

Данное требование распространяется на каждого индивида, вне зависимости от гендерной принадлежности.

5. В условиях цифровой экономики, наблюдается тенденция к сглаживанию гендерного неравенства, но в данном случае необходим комплексный подход: воздействие на социокультурный контекст и сглаживание стереотипов, профориентация женщин, привлечение к получению технического и IT- образования, усиление правовой базы и уровня социальной защищенности, мотивация к получению новых знаний, умений и навыков в области применения цифровых сетевых технологий, внедрение и использование новых форм занятости.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ:

1. Кавинкина И.Н. Гендерология: учебное пособие. Гродно: ГрГУ, 2015. – С. 48.

2. Россия в цифрах. 2018: Краткий стат. сборник. М.: Росстат, 2018. – С. 522.

3. Мальцева И.О. Гендерная сегрегация на внутреннем рынке труда: факторы и последствия // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2011; (1): 244–255.

4. Разумова Т.О. Вторичная занятость в России: моделирование предложения труда // Гендер и экономика: мировой опыт и экспертиза российской практики. 2012; (8):36–45.

5. Лушников М.А. Гендерное равенство в семье и труде: заметки юристов. М., 2012. – С. 470.

6. Алтухов А.И., Дудин М.Н., Анищенко А.Н. Глобальная цифровизация как организационно-экономическая основа инновационного развития агропромышленного комплекса РФ // Проблемы рыночной экономики. 2019;(2):17–27.

7. Anishchenko A.N. Dairy cattle of the region: to the question of technological of the industry // Academic science – problems and achievements II. North Charleston, SC, USA 29406. 2013. – P. 235–237. 08.2019)

8. 1. Указ Президента Республики Узбекистан «О Государственной программе по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах в «Год поддержки молодежи и укрепления здоровья населения»» от 3 февраля 2021г. <https://uza.uz/ru/posts/o-gosudarstvennoy-programme-po-realizacii-strategii-deystviy-po-pyati-prioritetnym-napravleniyam-razvitiya-respubliki-uzbekistan-v-2017-2021-godax>.

9. Достижение Гендерного равенства – задача нашего времени. «Правда Востока», 6 марта 2021 года.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Махкамова Мамлакат Абдукадировна,

*доктор экономических наук, профессор, Ташкентский
Государственный Технический Университет имени Ислама Каримова,
город Ташкент*

Загидуллина Камила Рафаиловна,

*Ташкентский Государственный Технический Университет
имени Ислама Каримова, докторант, город Ташкент*

На сегодняшний день, в основе развития любой экономики лежит активное применение инноваций в процессах производства, распределения и потребления. Прежде всего, в целях, создания новой потребительской ценности, улучшения финансовых результатов и повышения производительности самого производства.