

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ИЗМЕНЕНИЯ ПРОЦЕССА ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В УЗБЕКИСТАНЕ

Насырова Лобар Асатовна,

*Ст. преп. кафедры «ЭТуУ» Ташкентского филиала РЭУ
им. Г.В. Плеханова, Узбекистан, Ташкент*

Трудовая миграция на сегодняшний день, является масштабным и многогранным процессом, имеющим тесную взаимосвязь с развитием рынка труда и занятостью населения. С момента обретения независимости, трудовая миграция из Узбекистана стала жизненной стратегией для многих людей. Свыше 2,5 миллионов жителей Узбекистана постоянно в качестве трудовых мигрантов находятся за рубежом. Постепенно, наша страна, стала донором трудовой миграции, данный процесс стала оказывать давление на социально-экономическую среду. Денежные переводы трудовых мигрантов стали одним из основных каналов притока валюты в Узбекистан. Денежные переводы играют важную роль в повышении уровня жизни, а массовая миграция снижает напряженность на национальном рынке труда, повышает уровень благосостояния значительных групп населения. Они, косвенно обеспечивают платежеспособность населения, спрос на товары и услуги, экономический рост. По мнению отдельных изданий, переводы от мигрантов частично компенсируют отрицательный торговый баланс Узбекистана.

Современная миграционная политика в Узбекистане, становится относительно благополучной. В республике, кардинально изменилось отношение к гражданам, работающим за рубежом, установлен диалог с трудовыми мигрантами. Внедрена новая система, по изучению и решению их проблем и реализации потребностей.

Создан Фонд поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом.

Внедрена практика страхования жизни и здоровья трудовых мигрантов, выделения ипотечных кредитов для членов их семей. Постановлением Президента Узбекистана «О мерах по внедрению системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции» с 2021 года вводится порядок обязательного профессионального обучения выезжающих на работу за рубеж. Легальные мигранты приравнены к самозанятым, и к ним будет применена уплата социального налога и исчисление последующей пенсии.(1).

С 1 января 2021 года, после введения порядка обязательного профессионального обучения лиц, выезжающих за границу для трудовой миграции, задействованы меры, способствующие легальной

трудовой миграции. Созданы 13 моноцентров «Ишга мархамат», 30 центров профессиональной подготовки, 11 краткосрочных курсов профессионального обучения и 136 пунктов профессионального обучения населения махалли.

В общей сложности, в 2020–2021 годах обучены 74 тысячи граждан, на что, были направлены 95 млрд сумов. Трудовые мигранты могут научиться новым навыкам, которые станут в дальнейшем полезными также и для своей страны. Внешняя трудовая миграция, становится финансовым донором, который может, оказывать существенное влияние на развитие экономики республики.

Согласно Постановлению Кабинета Министров «О мерах по дальнейшему совершенствованию и коренному пересмотру системы организованного трудоустройства граждан Республики Узбекистан за рубежом» №725 от 12 сентября 2018 года Агентству по внешней трудовой миграции (АВТМ) при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан были возложены основные задачи, например оказание содействия гражданам Республики Узбекистан в реализации их прав на трудовую деятельность за рубежом путем эффективного управления и контроля за процессами организованного набора, подготовки, проведения адаптационных мероприятий, осуществление комплексного анализа внешней трудовой миграции, разработка на этой основе предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы. (2)

Согласно мнению работников АВТМ, проблемами на пути к легальной миграции из Узбекистана, - являются высокая стоимость получения патента и сложность существующих процедур и правил в принимающих странах, а также запреты на некоторые профессии.

Президент республики Узбекистана Ш.М. Мирзиёев дал указание привлечь на страхование жизни и здоровья трудовых мигрантов средства из Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом. Поставлена задача усилить правовую защиту граждан за рубежом, создать для этой цели онлайн-платформу и колл-центр, привлечь квалифицированных адвокатов. Поручено упростить связанные с выездом процедуры, открыть представительства Агентства по внешней трудовой миграции в городах с большим количеством соотечественников. В 2021 году 15 октября Президент Узбекистана выступил за скорейшее внедрение механизмов организованного набора трудовых мигрантов в странах СНГ.

В 2021 году, объем международных денежных переводов в Узбекистан составил 8,1 млрд долларов, что на 34% больше показателей 2020 и 2019 годов (6 млрд). Ежегодно, трудовые мигранты отправляют из России в Узбекистан в среднем порядка \$5 млрд. 26% больше показателя предыдущего года. В 2021 году, трудовые мигранты из

Узбекистана стали первой по численности группой среди иностранцев, приехавших на заработки в Россию. Однако, в начале 2022 года связи с падением экономической активности в России, сокращение рабочих мест, возможно, окажут негативное влияние на Узбекистан. эксперты Всемирного банка прогнозируют, из-за экономической ситуации в России, объем денежных переводов трудовых мигрантов в Узбекистан сократится на 21%, вместо ожидавшегося роста на 3%.

Одной из главных причин, миграции людей являются различия в доходах граждан республики, между со странами назначения. В Узбекистане, принимаются комплексные меры по снижению бедности, которые нацелены на достижение максимальной занятости трудоспособного населения.

Основными направлениями системы законной трудовой миграции в республике, является развитие международного сотрудничества, профессиональная подготовка и обучение иностранным языкам граждан до выезда за рубеж. Также, необходима финансовая и социальная поддержка, страхование жизни и здоровья трудовых мигрантов, обеспечение занятости вернувшихся трудовых мигрантов, включая профессиональное развитие и стимулирование предпринимательской инициативы.

В целом, изменения в развитии трудовой миграции, в дальнейшем требует новых подходов в повышении эффективности применения трудовых ресурсов. Необходимы меры, по реинтеграции возвратившихся трудовых мигрантов из экономически неблагополучных стран, на своей Родине. В частности, их консультирование, в вопросах рационального использования заработанных средств (их вложения в собственное образование, образование детей, создание собственного или семейного бизнеса) и трудоустройства. Требуется, для возвращающихся трудовых мигрантов, разработка и реализация адресной подпрограммы по профессиональной подготовке и переподготовке кадров. Несомненно, предусмотрев при этом, их трудоустройство преимущественно, в тех отраслях, где они могли бы эффективно использовать опыт, приобретенный за рубежом. В республике, необходимо принять меры по борьбе с безработицей, с учетом экономических изменений в процессе трудовой миграции.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ:

1. <https://lex.uz/ru/docs/4997979> Постановление Президента Узбекистана «О мерах по внедрению системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции».

2. <https://lex.uz/ru/docs/3903309> Постановление Президента Узбекистана О мерах по дальнейшему совершенствованию и коренному пересмотру системы организованного трудоустройства граждан Республики Узбекистан за рубежом.