

ОЦЕНКА ВЛИЯНИЯ ЗЕЛЕННОЙ ЭКОНОМИКИ НА ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Сагидуллин Фарид Радикович,

*Научный соискатель Ташкентского Филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова
Узбекистан, Ташкент*

Первоочередной задачей экологической политики во всем мире, является, улучшение качества окружающей среды. Бездействие в решении важных экологических проблем, не только будет иметь неблагоприятные последствия для окружающей среды. Но также, может негативно сказаться на здоровье людей и повлиять на экономику. Изменение климата, загрязнение воздуха и деградация базы природных ресурсов, прямо или косвенно влияют на все сектора экономики, и могут повлиять на перспективы долгосрочного экономического роста.

Амбициозная экологическая политика необходима, чтобы избежать рисков ухудшения состояния окружающей среды, предотвратить ухудшение состояния здоровья и поддерживать экономический рост в долгосрочной перспективе.

По данным Министерства занятости и трудовых отношений, в Узбекистане, наблюдается высокий уровень безработицы. А также, существует очень большой неформальный сектор, на долю которого, по оценкам, в 2018–2021 гг. в среднем приходилось 60,0% от общей занятости. Создание «зеленых» рабочих мест, предусмотрено в числе основных принципов Стратегии по переходу на «зеленую» экономику, в период 2019–2030 гг. За последние годы, с целью формирования зеленой экономикой создано 1787 зеленых рабочих мест.

Расширение «зеленой» экономики и формирование необходимых навыков для «зеленых» рабочих мест, должны способствовать повышению уровня занятости и обеспечению достойной работы в соответствии с Целью устойчивого развития [2].

В Узбекистане, определены ключевые направления развития экономики на ближайшие пять лет. Они заложены в Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы [1].

Учитывая международные дебаты о «зеленой» экономике и «зеленом» росте, существуют разные представления о том, как можно измерить влияние «зеленой» экономики на занятость или количество «зеленых» рабочих мест. Термин «зеленые рабочие места», относится к рабочим местам, которые создаются в контексте расширения «зеленой» экономики в определяемых экологических отраслях, а именно, для улучшения воздействия на окружающую среду. Или же, обеспечения соблюдения экологических стандартов в традиционных секторах (например, управление природопользованием).

Соответственно, «зеленые рабочие места» относятся к отраслевому пониманию «зеленой» экономики, и ее существующих рабочих мест. В контексте разработки стратегий «зеленой» экономики

такие исследования, могли бы помочь представить потенциал занятости в отдельных «зеленых» секторах и тем самым узаконить продвижение конкретных секторов [7].

При выявлении и оценке валового воздействия на занятость, проводится различие между прямым, косвенным и индуцированным воздействием на занятость. Соответствующий охват вышеупомянутых эффектов зависит от того, как они определяются в контексте конкретных исследований. Во многих случаях прямое влияние на занятость относится исключительно к воздействию, непосредственно вызванному рассматриваемой мерой или в выбранном экономическом секторе. С точки зрения содействия расширению использования возобновляемых источников энергии, прямые эффекты занятости относятся в основном к рабочим местам, возникающим в связи с производством, установкой и эксплуатацией систем для производства возобновляемых источников энергии. Другие рабочие места, которые обычно возникают во вспомогательных отраслях и не относятся напрямую к сектору возобновляемой энергетики, здесь не учитываются [8].

Движение к более «зеленой» экономике, вероятно, приведет к значительным изменениям в занятости и доходах, с выигрышами и потерями как внутри секторов экономики, так и между ними. Все возможные последствия этого перехода – как положительные, так и отрицательные – должны быть приняты во внимание (рис. 1.).

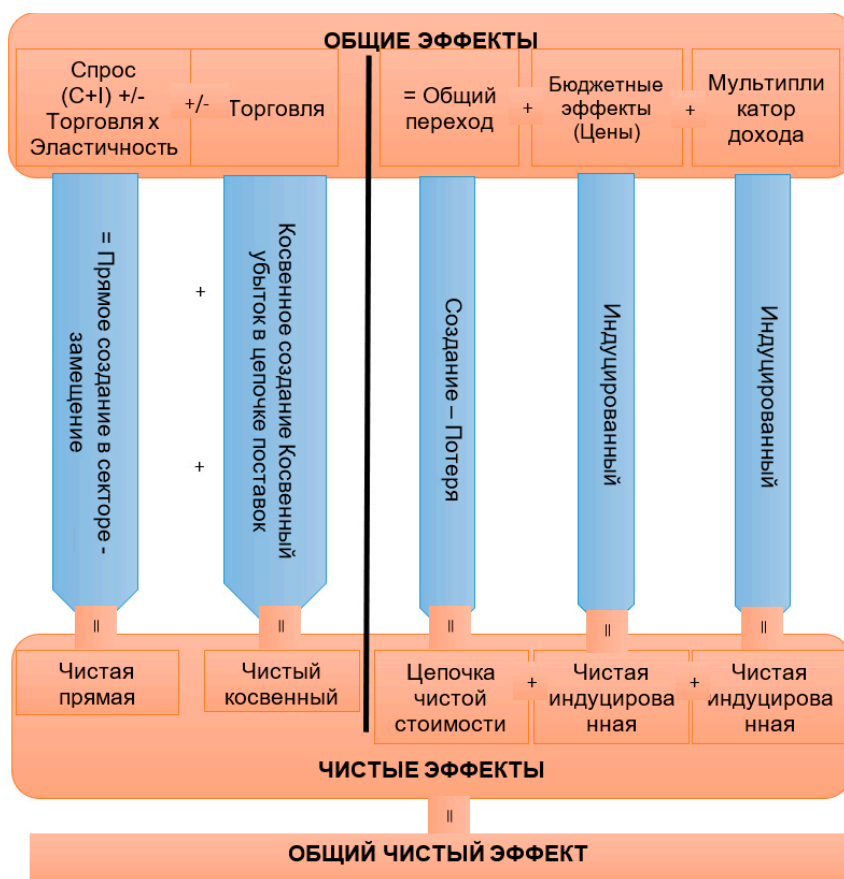


Рис. 1. Влияние «зеленой» экономики на объем занятости

Положительным моментом является то, что увеличение спроса и инвестиций в более экологичные продукты и услуги, а также в оборудование и инфраструктуру для их производства приведет к расширению определенных отраслей и предприятий. Это приведет к повышению спроса на рабочую силу и созданию рабочих мест (прямых рабочих мест), прежде всего в «зеленых» секторах. Кроме того, благодаря межотраслевым связям расширяющихся отраслей, другие части экономики, которые поставляют ресурсы для расширяющихся «зеленых» секторов, также получают выгоду, создавая дополнительные рабочие места (косвенные рабочие места), в том числе в не «зеленых» секторах, таких как отрасли с высокой теплоизоляцией. стекло и цемент для зеленых зданий или сталь и углеродное волокно для лопастей и башен ветряных турбин.

Количество рабочих мест, созданных на всех этапах процесса экологизации, зависит от размера спроса и инвестиций, торговли (где сами продукты или ресурсы импортируются, вычитаясь из внутреннего спроса или экспорта, тем самым увеличивая внутренний спрос и связанную с ним занятость) и эластичности занятости (количество рабочих мест, создаваемых или сохраняемых на единицу спроса). Спрос на экологически чистые товары и услуги имеет более высокую эластичность по занятости, чем средний спрос, и существенно превышает спрос на ресурсо- и энергоемкие товары (за исключением обслуживания автомобилей).

Ключевым подходом, к анализу воздействия «зеленой» экономики на занятость, является, расчет прямого, косвенного и индуцированного воздействия «зеленых» секторов экономики на занятость, а также оценка количества «зеленых» рабочих мест (на основе отраслевого определения концепции).

Зарубежные исследования, содержат, обзор имеющихся оценок в области возобновляемых источников энергии, сельского хозяйства и промышленности. А также, в секторах строительства, транспорта и лесного хозяйства.

В отчете поясняется, что на момент проведения исследования были доступны, только отдельные оценки показателей занятости в «зеленых» секторах в развивающихся странах и странах с формирующейся рыночной экономикой. В последующие годы, разработка и экспериментальное тестирование методов оценки существующей, а также будущей занятости в «зеленых» секторах экономики в развивающихся странах, были важной частью инициативы «Зеленые рабочие места». Которая, была запущена совместно с зарубежными экспертами.

Успешный переход, состоит из разных компонентов, в том числе «зеленой экономики», «зеленых рабочих мест» и «зеленых навыков». В «зеленой экономике» благосостояние людей растет с сохранением поддерживающей естественной среды.

«Зеленые рабочие места», вносят существенный вклад в сохранение или восстановление качества окружающей среды. Они включают профессии, которые, помогают защитить экосистемы и биоразнообразие, сократить энергопотребление, расход материалов и водопотребление. Благодаря, реализации высокоэффективных стратегий, есть возможность, исключить выбросы углерода или свести к минимуму, а возможно, полностью исключить образование любых форм отходов и загрязнения [6].

«Зеленые навыки» – это «знания, способности, ценности и отношения, необходимые для того, чтобы жить в устойчивом ресурсосберегающем обществе, развивать и поддерживать его» [4].

Молодежь Узбекистана, принявшая участие в опросе Республиканского Центра Изучения Общественного Мнения «Ижтимоий фикр», считают, что им важно жить в условиях «зеленой экономики»: 87,4 % респондентов сказали, что жить в условиях «зеленой экономики» им «очень важно» (50,1%) или «достаточно важно» (32,4%) [5].

Несмотря на это, молодежь может изменить свой образ жизни, чтобы бережнее относиться к окружающей среде. На вопрос, совершают ли они/хотят ли, совершать экологические действия. Наиболее частым ответом, была утилизация отходов (например, разделение бумаги, стекла, пластика и металла), но выбрал этот вариант только каждый второй респондент (52,7 %).

На втором месте, шли ходьба, езда на велосипеде или использование общественного транспорта (вместо автомобиля) (46,0 %) и сокращение использования пластика (42,0 %).

В основном, участники склонялись к сокращению использования пластика, в то время как вариант покупки подержанных товаров был для них менее привлекателен. Их беспокоит качество таких товаров и предрассудки, связанные с покупкой подержанных товаров. Они также не считают, что уменьшение личного потребления поможет окружающей среде. Хотя времени на более подробное обсуждение не было, это показывает, что некоторые молодые люди, пока что не связывают экономику замкнутого цикла с переходом на «зеленую экономику».

В целях решения сложившихся проблем и устранения негативного влияния отходов на условия жизни и благополучие людей необходимо осуществить переход на зеленую экономику в данном секторе. Такой переход, будет способствовать повышению эффективности системы утилизации отходов, внедрению результативного механизма стимулирования переработки и их повторного использования. А также, внедрению системы предварительной сортировки, отдельного сбора и складирования.

В связи с тем, что одним из методов переработки твердых бытовых отходов еще останутся полигоны. Необходимо, организовать при полигонах строительство мусороперерабатывающих заводов с предварительной сортировкой и селективным отбором бытовых отходов. Важным эффектом строительства мусороперерабатывающих заводов является создание дополнительных рабочих мест. Каждый завод мощностью 75 тыс. тонн требует персонала в 100 человек.

Для покрытия образующихся в год твердых бытовых отходов потребуется 175 заводов, соответственно, трудовой занятостью будут обеспечены 17500 человек. В целом организация эффективного управления отходами позволит создать 15 тыс. новых рабочих мест к 2023 году и 27,5 тыс. дополнительных рабочих мест к 2030 году.

Таким образом, в современных условиях в рамках последовательного и поэтапного осуществления в Узбекистане реформ в сфере государственного и общественного строительства на первый план выдвигаются задачи, ориентированные на ускорение процесса перехода республики к «зеленой экономике» и эффективное достижение целей устойчивого развития. Это становится ключевым вопросом в условиях борьбы с изменением климата. Вследствие высыхания Аральского моря климатические изменения в бассейне Арала происходят гораздо жестче, чем в других регионах, в два раза интенсивнее средних значений в мире (0,290С против 0,140С соответственно), увеличилась дневная амплитуда температур, снизилась относительная влажность воздуха, особенно в теплый период года, возросло количество дней с температурой воздуха свыше 400С [3].

В связи с этим, в Узбекистане принимаются следующие меры по формированию зеленой экономики и обеспечению занятости, соответствующие изменениям рынка труда:

- реализация политических решений в области укрепления регионального сотрудничества в сфере развития зеленой экономики с учетом обеспечения интересов человеческого развития;
- совершенствование нормативно-правовой базы в сфере охраны окружающей среды с учетом интересов человека и развития махалли;
- разработка и прием программ и стратегий развития зеленой экономики;
- осуществление инвестиционных проектов;
- организация научно-практических форумов с участием ведущих экспертов в области экологии.

На основании изложенного сформулируем основные направления занятости в контексте перехода к зеленой и инновационной экономике в Узбекистане:

1) создание зеленых рабочих мест, в т.ч. стимулирование инвестиций (в т.ч. природоохранных) в модернизацию и инновационное совершенствование оборудования и технологических процессов на предприятиях. В связи с этим, требуется эффективное налаживание трансфера образования, научных исследований и разработок в таких важных направлениях, как эффективное использование ограниченных запасов водных ресурсов, восстановление биофонда сельскохозяйственных угодий, возвращение в оборот засоленных и эродированных площадей, сохранение биологического разнообразия экосистем, а также зеленая экономика и энергетика.

В решении таких актуальных глобальных проблем, приоритетное значение обретают вопросы расширения инвестиций и научных исследований, выведения научного потенциала на новый уровень посредством широкого внедрения зеленой экономики и цифровых технологий. Также, важна система подготовки высококвалифицированных специалистов, способных применить научные разработки на практике;

2) обучение и повышение квалификации работников в соответствии с требованиями новых зеленых профессий в условиях цифровизации экономики и производства. Для этого, необходима подготовка инженерных кадров и других профессий с высшим образованием для отраслей: гидроэнергетика, управление ирригационными системами, строительство объектов водного хозяйства, кадастр и геоинформатика, «зеленая экономика», «зеленая энергетика», экология и охрана окружающей среды, сельскохозяйственное машиностроение, цифровые технологии;

3) Обеспечение занятости молодежи, женщин и лиц с ограниченными возможностями с помощью создания «зеленых» рабочих мест. Так как, женщины и молодежь составляют значительную часть населения, и решение проблем, волнующих эти категории, может составить существенную часть социальной работы.

В связи с этим, в Узбекистане создана вертикальная система реализации государственной политики по вопросам женщин и молодежи вплоть до уровня махаллей;

4) Содействие развитию экологически ориентированного предпринимательства и самозанятости населения. Требуется повысить эффективность системы финансовой поддержки программ по развитию зеленой экономики содействуя малому бизнесу и семейного предпринимательства, обеспечению занятости населения, инициатив женщин и молодого поколения. Также, такой подход содействует установлению полноценных партнерских отношений с широкими слоями населения, субъектами малого бизнеса и семейного предпринимательства путем коренного улучшения методов работы коммерческих банков с государственным участием и повышения доступности банковских услуг;

5) Обеспечение полной, эффективной и продуктивной занятости. Позволит обеспечить повышение благосостояния населения республики, поможет содействию и обеспечению полной и продуктивной занятости населения. А именно, с учетом расширения доступа к экономическим и производственным ресурсам, а также создания и укрепления системы технопарков на основе региональных высших образовательных учреждений и научно-исследовательских институтов в формировании зеленой экономики.

Таким образом, переход к устойчивой, более экологически чистой зеленой экономике окажет влияние также на рынок труда, создавая дополнительные рабочие места и повышая качество имеющихся рабочих мест во всех отраслях экономики Республики Узбекистан, обеспечивающих интересы человеческого развития и развития махалли.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ:

1. Мирзиёев Ш.М. Новый Узбекистан – страна демократических преобразований, больших возможностей и практических дел. 17.08.2021. <https://president.uz/ru/lists/view/4547>.

2. Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике (2021). <http://nsdg.stat.uz/>.

3. Обломуратов Н.Н. «Мы в ответе за будущее!». Ташкент. 2021. <https://www.gazeta.uz/ru/2021/09/26/narzullo-oblomuradov/>.

4. ОЭСР и CEDEFOP (СЕДЕФОП), (2014). «Исследования «зеленого» роста ОЭСР: более экологичные навыки и профессии. Основные факты».

5. Республиканский Центр Изучения Общественного Мнения «Ижтимоий фикр». (2020) <https://ijtimoiyfikr.uz/ru/>.

6. ЮНЕП, (2020) «Зеленые работы – данные ЮНЕП», доступно по ссылке: <https://wedocs.unep.org/handle/20.500.11822/32281>.

7. Abdurakhmanov K.Kh., Zokirova N.K. New challenges and priorities of the labor market development in Uzbekistan. Journal Revista Espacios. Vol. 40 (Number 10) Page 14. «ESPACIOS» №10/ Caracas, Venezuela. ISSN: 0798 1015/ Number 10, 2019.

8. Breitschopf B., C. Nathani, and G. Resch 2011 Review of Approaches for Employment Impact Assessment of Renewable Energy Deployment. Utrecht, Netherlands: IEA Renewable Energy Technology Deployment.