

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА: МЕЖДУНАРОДНЫЙ И НАЦИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ)

Лейла Бурханова,

к.ю.н. доцент кафедры

«Гражданское право»

Ташкентского Государственного

юридического Университета,

Любовь Матвеева,

д.и.н., проф. заведующая кафедрой

Туризм, гостиничный и ресторанный сервис.

Институт экономики и сервиса

*Уфимского государственного нефтяного
технического университета (ИЭС УГНТУ),*

Лилия Ачилова

PhD, и.о. доцент кафедры

«Бизнес право»

Ташкентского Государственного

юридического Университета.

Аннотация:

В статье рассмотрены вопросы правового регулирования равенства мужчин и женщин во всех сферах жизни в Республике Узбекистан на основе норм международного и национального законодательства, которые осуществлялись на основе анализа документов и исследований международных организаций, а также трудов отечественных и зарубежных ученых, с использованием совокупности методов: исторического, сравнительного и других. Рассмотрены вопросы существующего неравенства мужчин и женщин на основе социально-конструктивистского подхода; во взаимодействиях людей в публичном пространстве; при рассмотрении практических проблем, в частности гендерное разделение труда, представительство женщин в структурах власти. Высказаны теоретические предложения по совершенствованию правового регулирования гендерного равенства в Республике Узбекистан на основе международных и национальных законодательных актов.

Ключевые слова: гендер, гендерное равенство, гендерная политика, гендерная принадлежность.

Annotasiya:

Maqolada xalqaro va milliy qonun hujjatlari tahlili va xalqaro tashkilotlarning tadqiqotlari, shuningdek, mahalliy va xorijiy olimlarning asarlari tahlili asosida amalga oshirilgan xalqaro va milliy qonunchilik me'yorlari asosida O'zbekiston Respublikasida hayotning barcha sohalarida erkaklar va ayollar tengligini huquqiy tartibga solish masalalari muhokama qilinadi: tarixiy, qiyosiy va boshqalar. Ijtimoiy-

konstruktivistik yondashuv asosida erkaklar va ayollarning mavjud tengsizligi masalalari ko'rib chiqiladi. Jamoat maydonidagi odamlarning o'zaro munosabatlarida; amaliy muammolarni ko'rib chiqishda, xususan, jinsning mehnat taqsimoti, kuch tuzilmalarida ayollarning vakili. Xalqaro va milliy qonunchilik hujjatlari asosida O'zbekiston Respublikasida gender tengligini huquqiy tartibga solishni takomillashtirish bo'yicha nazariy takliflar bildirilgan.

Kalit so'zlar: gender, gender tengligi, gender siyosati, gender o'ziga xosligi.

Abstract:

The article discusses the issues of legal regulation of equality of men and women in all spheres of life in the Republic of Uzbekistan on the basis of the norms of international and national legislation, which were carried out on the basis of the analysis of documents and research of international organizations, as well as the works of domestic and foreign scientists, using a set of methods: historical, comparative and others. The issues of the existing inequality of men and women are considered on the basis of a social-constructivist approach; in the interactions of people in public space; when considering practical problems, in particular, the gender division of labor, the representation of women in power structures. Theoretical proposals were made to improve the legal regulation of gender equality in the Republic of Uzbekistan on the basis of international and national legislative acts.

Key words: gender, gender equality, gender policy, gender identity.

В Республике Узбекистан осуществляется продуманная, законодательно определенная гендерная политика, которая представляет меры правового, организационного и институционального характера, принимаемые государственными органами для устранения неравенства полов, достижения конкретных целей по обеспечению фактического или основополагающего равенства женщин и мужчин [1]. Законодательно закреплён и термин «гендер» как социальный аспект отношений между женщинами и мужчинами, который проявляется во всех сферах жизнедеятельности общества, включая политику, экономику, право, идеологию и культуру, образование и науку [1].

Существует устоявшееся определение гендерной принадлежности как совокупности признаков человека, определяющих его принадлежность к мужчинам либо к женщинам, главным образом в культурном и социальном плане. Гендерная принадлежность раскрывается через определенные обществом роли, усвоенные и ожидаемые модели поведения, которые ассоциируются с мужчинами и женщинами. Когда говорят о половой принадлежности, обычно имеют в виду гендерное неравенство – условия, при которых женщины и девочки имеют меньше возможностей только по причине их гендерной принадлежности. Однако термин «гендерная принадлежность» относится также к мальчикам и мужчинам, которые в равной степени определяются в качестве таковых исходя из тех прав и социальных ролей, которые отвело им общество. «Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и девочек являются незавершённой задачей нашего времени и величайшей проблемой в области прав человека в сегодняшнем мире», — заявил Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш. [23]

В Республике Узбекистан вопросам правового регулирования гендерного равенства посвящены работы Нарбаевой Т.К. [2], Ганиевой Г.Ж. [3, 4], Мемешевой Л.А. [5] и других авторов, которые рассмотрели вопросы гендерного равенства и роли женщин в обществе. Но в указанных работах вопросы гендерного равенства рассматривались в контексте участия в общественно-политической и экономической жизни Республики Узбекистан. Комплексное исследование, посвященное правовому регулированию гендерного равенства на основе международных конвенций и соглашений, а так же законодательства Республики Узбекистан, не проводилось. Отдельные вопросы были рассмотрены в работах Бурхановой Л.М. [6, 7], Ачиловой Л.И. [8, 9], в контексте равенства участия женщин и мужчин в гражданских правоотношениях - правоприменения института общей совместной собственности на примере общей совместной собственности супругов; на осуществление различных видов предпринимательской деятельности.

Вопросы регулирования гендерных отношений рассмотрены в работах зарубежных ученых, таких как Чикалова И.Р. [10], Здравомыслов Е.А., Тёмкин А.А. [11], Андреева Г.М. [12], Бёрн Шон [13], Воронцов Д.В. [14,15], Шевченко Л. А.[16], Kathy Davis, Mary Evans, Judith Lorber [17].

Направления такого поиска определяются международно-правовыми документами по правам человека, среди которых в первую очередь следует назвать Устав Организации Объединенных Наций. Среди целей ООН, заявленных в статье 1 Устава, предлагается «осуществлять международное сотрудничество ... в поощрении и развитии уважения к правам человека и основным свободам для всех, без различия расы, пола, языка и религии» [18].

Историческая Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей 10 декабря 1948 года, подтвердила, что «все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах» и что «каждый человек должен обладать всеми правами и всеми свободами, изложенными в этой Декларации, без какого бы то ни было различия, как то в отношении расы, религии или иного положения» [19].

В 1979 году Генеральная Ассамблея приняла Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ), которую часто называют международным биллем о правах женщин. В 30 статьях Конвенции дается четкое определение понятия дискриминации в отношении женщин и предлагается повестка дня для действий на национальном уровне, призванных положить конец такой дискриминации. Конвенция рассматривает культуру и традиции в качестве влиятельных сил, формирующих гендерные роли и семейные отношения, а также является первым договором в области прав человека, подтверждающим репродуктивные права женщин [20].

Одним из аспектов осуществления гендерного равенства является ликвидация насилия в отношении женщин. Система ООН по-прежнему уделяет особое внимание вопросу о насилии в отношении женщин. В принятой в 1993 году Генеральной Ассамблеей Декларации об искоренении насилия в отношении женщин содержится определение насилия в отношении женщин и четкое изложение прав, позволяющих обеспечить искоренение насилия в отношении женщин во всех его формах[21].

Для обеспечения соблюдения прав женщин во всем мире многим государствам предстоит внести соответствующие изменения в национальные законодательства. Нормы, обеспечивающие равенство мужчин и женщин закреплены в нормах Конституции Республики Узбекистан, Гражданского Кодекса Республики Узбекистан, Семейного Кодекса Республики Узбекистан, Трудового Кодекса Республики Узбекистан и ряда других законов и нормативных правовых актов.

Приняты и специальные законы, обеспечивающие равенство мужчин и женщин – Закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» и Закон Республики Узбекистан «О защите женщин от притеснений и насилия».

Закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» предусматривает понятие и виды гендерного равенства. В частности, дано определение прямой дискриминации по признаку пола, которое подразумевает любое различие, исключение или ограничение, которые направлены на непризнание за женщинами и мужчинами их прав и свобод во всех сферах жизнедеятельности общества, в том числе дискриминация по причине семейного положения, беременности, семейных обязанностей, а также сексуальное домогательство, разная оплата за равный труд и квалификацию. Закон содержит определение и косвенной дискриминации по признаку пола как создание ситуации, положения или критериев, ставящих лиц одного пола в менее благоприятное положение по сравнению с лицами другого пола, в том числе пропаганда гендерного неравенства через средства массовой информации, образование, культуру, установление условий или требований, которые могут повлечь негативные последствия для лиц определенного пола [1].

Закон Республики Узбекистан «О защите женщин от притеснений и насилия» включает положения, определяющие виды притеснений и насилия в быту, на рабочих местах и образовательных учреждениях; задачи и функции уполномоченных органов по противодействию притеснений и насилия в отношении женщин; меры, направленные на предупреждение притеснений и насилия, а также ответственность за совершение таких поступков; процессуальные гарантии досудебного и судебного процессов, направленные на защиту лиц, подвергшихся притеснениям и насилию [22].

В целях дальнейшего усиления гарантий трудовых прав и поддержки, оказания помощи жертвам бытового насилия созданы такие новые структуры, как Республиканский центр реабилитации и адаптации лиц, пострадавших от насилия, и предупреждения суицидов; Центр женского предпринимательства и Научно-практический исследовательский центр «Оила» при Кабинете Министров Республики Узбекистан.

В современном мире гендерная проблематика и борьба за равноправие женщин предмет активного обсуждения не только ученых, но и в обществе в целом. Мотором этого внимания является активная позиция женских движений. Очевидно, что дальнейшая нормативно-правовая работа по обеспечению гендерного равенства должна опираться и основываться на международно-правовых документах о правах человека. Прежде всего, на Конвенцию ООН о

ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW), так как конвенция содержит конкретные рекомендации, что должны делать государства, для практической ликвидации неравенства мужчин и женщин на современном этапе. По существу, государствам предлагается конкретная программа действий в этой сфере.

В Республике Узбекистан для этого целесообразно, во-первых, принятие мер для практического осуществления принципа равноправия мужчин и женщин. Это возможно сделать в ходе планирования, разработки и реализации специальных документов, при разработке специальных положений – уголовных, процессуальных и исполнительских ступеней новых редакций кодексов.

Во-вторых, в полной мере воспользоваться возможностью стимулирования инклюзивной работы с негосударственными заинтересованными учреждениями в области обеспечения гендерного равенства.

В-третьих, необходимо четко разграничить цели, задачи и индикаторы политики гендерного равенства и семейной политики. В то время как семейная политика может использоваться, как инструмент выполнения задач по обеспечению гендерного равенства, политику гендерного равенства необходимо рассматривать, как комплексную и многогранную стратегию, выходящую за рамки семейной проблематики, и касающуюся всех аспектов актуальны как для женщин, так и для мужчин, как, например, меры поддержки семьи, важно обеспечить, чтобы специфические цели, касающиеся расширения прав и возможностей женщин в политике и экономике, были четко выделены.

Таким образом, можно сделать вывод, что обеспечение согласованности видения и политики обеспечения гендерного равенства в Республике Узбекистан связано с общим видением развития страны, а также с мерами государственной политики в масштабах различных секторов и уровней власти, с целью развития гендерного равенства во всех сферах жизни.

Использованная литература:

1. Закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин». Национальная база данных законодательства, 03.09.2019 г., № 03/19/562/3681.

2. Нарбаева Т.К. Гендерное равенство и роль женщин в обществе. Журнал «Экономика. Социология. Право». Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского (Брянск). № 2 (14), 2019. С.103-106.

3. Ганиева Г. Ж. Гендерное равенство и социокультурные отношения в семье. Республика “Олима” аёллар жамияти илмий-амалий конференция материаллари . Т. 2013. С. 259 – 264.

4. Ганиева Г. Ж. Трансформация гендерной политики в становлении и укреплении государственности Узбекистана // Российская государственность: IX-XXI вв.: материалы Международной научно-практической конференции, посвященной 1150-летию зарождения российской государственности (Россия, г. Астрахань, 30 ноября 2012 г.) Издательский дом «Астраханский университет». 2013. С. 48-59.

5. Мемешева Л. А. Гендерное равенство как один из факторов социально-экономического развития Узбекистана. Бюллетень науки и практики / Bulletin of Science and Practice <https://www.bulletennauki.com> Т. 6. №7. 2020 <https://doi.org/10.33619/2414-2948/56>.
6. Бурханова Л.М. Вопросы правоприменения института общей совместной собственности на примере общей совместной собственности супругов. Т. Юридик фанлар Ахборотномаси. 2020. № 2. С. 61-69.
7. Бурханова Л.М. Особенности правового регулирования договора лизинга по гражданскому праву Республики Узбекистан: вопросы применения и совершенствования. Россия. Пермь. Ежеквартальный научный журнал «Ex iure» Пермского государственного национального исследовательского Университета. 2019, № 1. С. 45-58.
8. Ачилова Л.И. Определение субъектов и объектов правового регулирования в сфере оказания гостиничных услуг. Modern science and technology сб. ст. II Международной научно-практической конференции (20 февраля 2020 г.). – Петрозаводск, МЦНП. «Новая наука», 2020. С.107-112.
9. Ачилова Л.И. Правовая организация возмездного оказания гостиничных услуг. Актуальные проблемы юриспруденции. Инновационные подходы в современной науке: сб. ст. по материалам XXVIII Международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы юриспруденции». – № 11(27). – Новосибирск, Изд. «Сибак», 2019. С.25-31.
10. Чикалова И.Р. Гендерный подход в науках о человеке и обществе: смещение исследовательских парадигм / И. Р. Чикалова // Крыніцазнаўства і спецыяльныя гістарычныя дысцыпліны: навук. зб. Вып. 3 / рэдкал.: У. Н. Сідарцоў, С.М. Ходзін (адк. рэдактары) [і інш.]. – Мінск: БДУ, 2007. – С. 89–100. Электронный ресурс: библиотека БГУ. Режим доступа: <http://www.hist.bsu.by/images/stories/files/nauka/izdania/istochnik/3/Chikalova.pdf>.
11. Здравомыслов Е. А., Тёмкин А. А. 12 лекций по гендерной социологии. Санкт-Петербург. Издательство Европейского университета в Санкт-Петербурге. 2015. С.34.
12. Андреева Г.М. Социальная психология. Учебник для высших учебных заведений. – М.: Аспект пресс, 2000. Архивная копия от 25 декабря 2016 на Wayback Machine.
13. Бёрн Шон. Гендерная психология = The Social Psychology of Gender. – СПб: Прайм-Еврознак, 2002. – ISBN 9785938780194.
14. Воронцов Д. В. Гендерная психология общения. – Ростов н/Д: Изд-во ЮФУ, 2008.
15. Воронцов Д. В. Социальная психология = Social Psychology. – СПб: Прайм-Еврознак, 2006.
16. Шевченко Л. А. Гендерная психология. Учебное пособие. – Харьков: ООО «МИТ», 2004
17. Kathy Davis, Mary Evans, Judith Lorber (eds.). Handbook of Gender and Women's Studies. – Sage, 2006. – ISBN 9781446206843.
18. Устав Организации Объединенных Наций. Материалы открытой международной дистанционной платформы глобального образования по гендерному равенству. Электронный ресурс. Режим доступа: <http://monda.eu/be/modules>.

19. Всеобщая декларация прав человека. Материалы открытой международной дистанционной платформы глобального образования по гендерному равенству. Электронный ресурс. Режим доступа: <http://monda.eu/be/modules>.

20. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ). Материалы открытой международной дистанционной платформы глобального образования по гендерному равенству. Электронный ресурс. Режим доступа: <http://monda.eu/be/modules>.

21. Декларации об искоренении насилия в отношении женщин. Материалы открытой международной дистанционной платформы глобального образования по гендерному равенству. Электронный ресурс. Режим доступа: <http://monda.eu/be/modules>

22. Закон Республики Узбекистан «О защите женщин от притеснения и насилия». (www.lex.uz). – Режим доступа: <http://www.lex.uz/acts/111177>. – Дата доступа: 11.03.2020 г., № 03/27/667/7278.

23. Ачилова Л. ВЛИЯНИЕ COVID-19 НА ГОСТИНИЧНЫЕ УСЛУГИ: НАЦИОНАЛЬНЫЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ. Review of law sciences (2020) 96-101 [Электронный ресурс] <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-covid-19-na-gostinichnye-uslugi-natsionalnyy-i-zarubezhnyy-opyt>

ФУҚАРОЛАРНИНГ МАЛАКАЛИ ТИББИЙ ХИЗМАТДАН ФОЙДАЛАНИШ ҲУҚУҚИНИ ХАЛҚАРО ҲУҚУҚИЙ ЖИҲАТЛАРИ ВА ИНСОН ҲУҚУҚЛАРИ ВА ЭРКИНЛИКЛАРИ ТИЗИМИДАГИ ЎРНИ

Хулкар Сафарова,
*Тошкент давлат юридик университети
“Конституциявий ҳуқуқ” кафедраси ўқитувчиси,
Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги
Давлат бошқаруви академияси
мустақил изланувчиси.*

Аннотация:

Мазкур мақола орқали инсонни соғлиғини сақлаш бўйича мавжуд универсал халқаро-ҳуқуқий ҳужжатлар, уларнинг бугунги кунда соғлиқни сақлаш тизимини нормал фаолият кўрсатишда тутган ўрнига ҳуқуқий баҳо берган ҳолда, уларни миллий қонунчиликка имплементация қилиш масалаларини таҳлил қилиш мақсад қилиб қўйилган.

Инсон ҳуқуқлари тизимида соғлиғини сақлаш ҳуқуқининг тутган ўрни ёритиб берилган, шунингдек ушбу таҳлиллар асосида соғлиққа бўлган ҳуқуқни замонавий тушуниш бўйича қарашлар баён этилган. Шахснинг соғлиққа бўлган ҳуқуқини таъминлаш борасидаги муммолар таҳлили асосида хулоса ва тавсиялар илгари сурилган.