
THE YOUTH LABOR MARKET IN THE DIGITAL ECONOMY

Sagidullin F.R.¹

Abdurakhmanov S.A.²

¹Sagidullin Farid Radikovich, Senior Lecturer Department "Digital Economics and Mathematical Disciplines" Plekhanov Russian University of Economics, Tashkent Branch (Uzbekistan)farid.sagidullin@yandex.ru

²Abdurakhmanov Saidazim Abdugafurovich, Applicant for Tashkent State Economic University Uzbekistan, Tashkenta.saidazim@gmail.com

The article examines the main aspects of the development of the youth labor market in the context of the digitalization of the economy. The main directions of ensuring youth entrepreneurship and employment are presented. The level of employment, unemployment and poverty of youth in the labor market of Uzbekistan is analyzed. The main conclusions of the analysis confirm the importance of the influence of the quality and level of education of young people on the quality of employment, access to housing and basic communal conditions. A flexible system of personnel training is presented based on monitoring and forecasting the demand for specific professions in order to avoid aggravating problems in the youth labor market.

Keywords. Youth, labor market, employment, unemployment, poverty, education, youth entrepreneurship, digital economy.

Молодежь является одним из ключевых элементов, формирующих эффективность социально-экономического развития Узбекистана. Именно этот сектор способен формировать общие условия развития трудовых отношений, активизировать инновационные процессы. Узбекистан имеет молодое, быстрорастущее трудоспособное население, при этом ежегодно на рынке труда появляются более 500 000 новых соискателей работы. Поскольку более трети населения Узбекистана, составляющего 33,7 миллиона человек, имеет возраст до 14 лет, предполагается, что рабочая сила будет продолжать расти в течение следующих 25 лет. В то же время трудоустроены только 10 миллионов человек.

Необходимо сосредоточить особое внимание на вопросах занятости молодежи и поддержки предпринимательства. С этой целью в 2021 году система профессионального образования будет реформирована на основе новых подходов в соответствии с требованиями рынка труда и международными стандартами. Отныне наличие квалификации станет ключевым требованием к рабочим специальностям. Необходимо внедрить систему оценки профессиональной квалификации граждан по востребованным профессиям. [1]

На состоявшемся Форуме молодежи решено выделить 100 миллионов долларов на молодежное предпринимательство и обеспечение занятости. Кроме того, на финансирование бизнес-проектов молодежи и обучение ее профессиям будет направлен 1 триллион сумов и 50 миллионов долларов. [3]

В целом, для обеспечения молодежного предпринимательства и его занятости, то решающую роль в этом играет здоровое и гармоничное развитие молодого поколения, от которого зависит будущее. Именно поэтому в вопросах расширения и дальнейшего повышения эффективности реформ, считаем нашу

энергичную, инициативную, всесторонне развитую, владеющую современными знаниями и навыками молодежь.

Приоритетной задачей должно быть создание широких возможностей для молодежи, чтобы она ставила перед собой амбициозные цели и достигала их. Только тогда молодежь станет реальной силой. [2]

В Стратегии действий сосредоточены приоритетные направления развития социальной сферы. Определены дальнейшее совершенствование непрерывной системы образования, получение качественных образовательных услуг, подготовка высококвалифицированных кадров, соответствующих современным потребностям рынка труда. Этого требуют мировой рынок труда, интеграционные процессы, цифровизация, технологические инновации в промышленности. Кадры среднего звена, обладающие необходимыми умениями и навыками, должны пройти ступень профессионального образования, соответствующего международным стандартам. В данном направлении налажена деятельность ряда учреждений. Их количество составляет 725, из них 339 - профессиональные школы, 201 - колледжи, 185 - техникумы.

В настоящее время в Узбекистане 30,0% населения составляют молодые люди в возрасте от 14 до 30 лет. Созданы современные условия и возможности для того, чтобы строители нашего будущего были здоровы и образованы, были поколением, служащим нашему развитию, обладающим современными знаниями, профессиями, информационными технологиями.

Сегодня более 60% всех молодых работников в мире, вступающих на рынок труда, работают без какого-либо трудового договора. Большинство из них являются самозанятыми или выполняют работу в рамках домохозяйств. Эта тенденция наблюдается во всех странах мира. Важно отметить, что даже среди наемных работников лишь менее половины (42%) работают по постоянному договору. [7]

Низкое качество рабочих мест – основная проблема мирового рынка труда, где миллионам людей приходится соглашаться на работу в неудовлетворительных условиях.

Большинство из 3,3 миллиарда человек, составлявших мировую рабочую силу в 2019 году, не имели достаточной экономической безопасности, материального благополучия и равных возможностей. Более того, глобальный прогресс в сокращении безработицы не повышает качества работы. [8]

Коренные преобразования в Республике Узбекистан обуславливают актуальность дальнейшего развития государственной молодежной политики. Мы должны ввести единые критерии оценки эффективности работы с молодежью, национальный индекс оценки молодежной политики. [4]

Наибольшее воздействие оказывает на молодежь то, что примерно один из десяти человек в возрасте от 20 до 24 лет не ищет работу, потому что он считает, что он не сможет ее найти. Люди старшего возраста, особенно в возрасте от 55 до 59 лет, также сообщают о высоком уровне демотивации на рынке труда. Уровни безработицы среди молодежи составляют около 18.0%, что в два раза больше общего уровня безработицы. (Рис.1.)

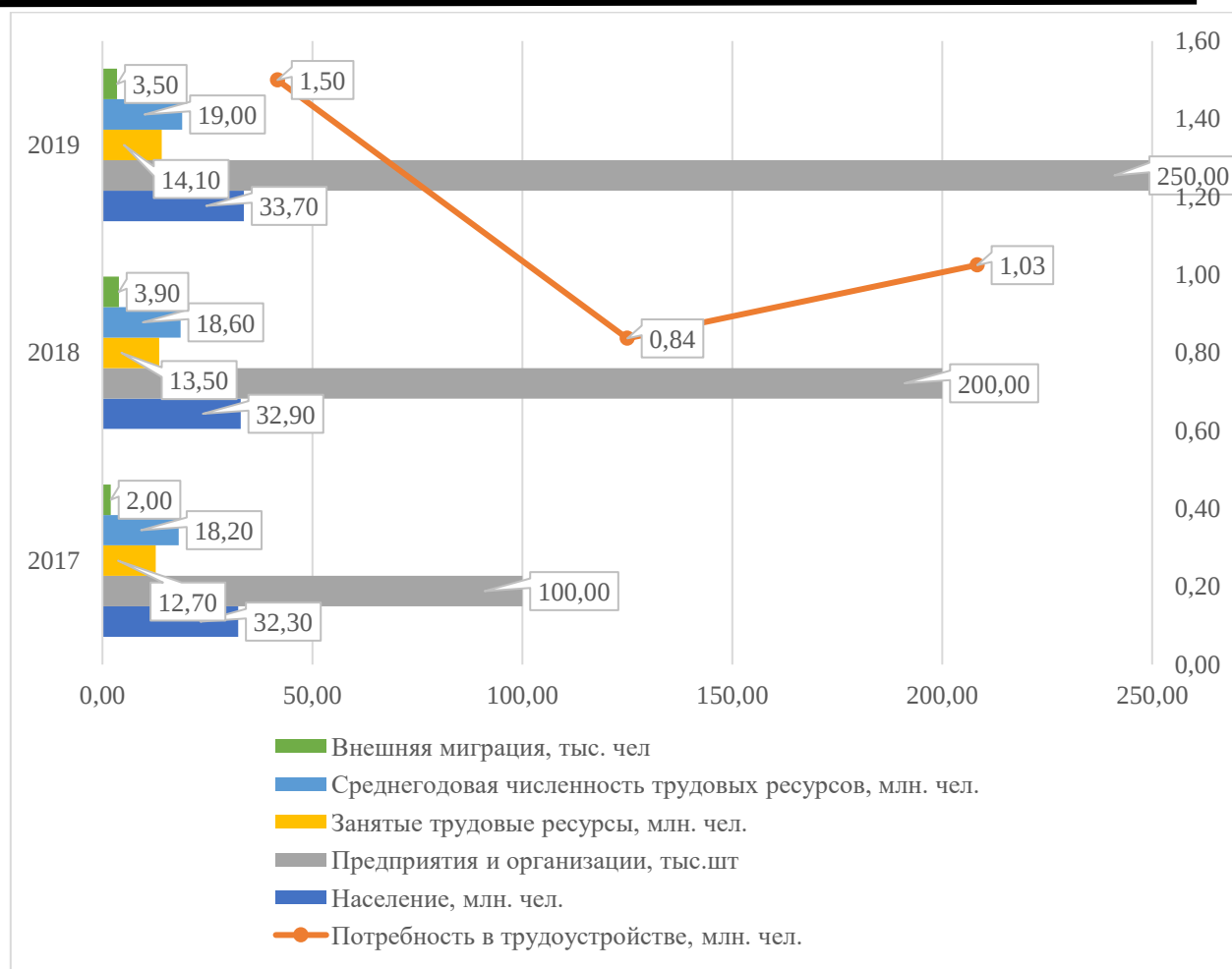


Рис. 3. Исследование рынка труда Узбекистана [6]

Согласно данным, Министерство занятости и трудовых отношений к 2021 году уровень безработицы среди молодежи Узбекистана снизиться с 9,4% до 6,5–7,0%.

При этом уровень безработицы среди молодежи (до 30 лет) составил 15%, уровень женской безработицы — 12,8%.

Экономически активное население в республике чуть более 19 миллионов человек, что на 0,9% больше, чем в 2018. Занятых в официальном секторе стало больше на 3,7%: по сравнению с 2018 годом — их 5,7 миллиона.

Занятость в неформальном секторе (без учета трудовых мигрантов) составила 5,37 миллиона человек.

Пандемия и, как следствие, самоизоляция оказали негативное влияние на рынок труда. По данным МОТ, в Европе и Центральной Азии в первом квартале 2020 года было потеряно 3,0% рабочего времени (эквивалентно 12 миллионам рабочих мест с полной занятостью) и до 12,9% (что эквивалентно 50 миллионам) рабочих часов в полные рабочие дни к концу второго квартала. В связи с этим, международное сообщество сообща борется с разрушительными последствиями пандемии для людей, а также для экономики и общества.

В связи с этим, запланирован рост программ переподготовки и переквалификации особенно молодежи на основе потребностей рынка труда, выдача патентов для работников, работающих удаленно, как самозанятые,

таксисты и так далее.

В Узбекистане стоит задача создания и внедрения цифровой Единой национальной системы трудовой информации. Она будет интегрирована с базами данных других организаций, чтобы охватить всех работников, включая сотрудников госорганизаций и частных предприятий. [5]

В рамках программы сокращения уровня безработицы будут трансформированы центры занятости и социальной защиты населения.

Будет расширен спектр предоставляемых ими услуг, например, предложение вакансий в других регионах страны или за рубежом, обучение навыкам предпринимательства.

Министерство занятости и трудовых отношений также планирует увеличить до 2021 года долю занятости в официальном секторе до 65,0%. Сейчас она составляет 5,4 млн человек, или около 40,0% экономически активного населения.

Как отметил Президент Республики Узбекистана, что 12,0-15,0%, или 4-5 миллионов населения страны, находится в состоянии бедности, особенно эта касается молодежи. Это означает, что их ежедневный доход не превышает 10-13 тысяч сумов. Сегодня обеспеченность бедной семьи персональными компьютерами в 12 раз меньше, чем у средней семьи по республике, автомобилями – в 11 раз, кондиционерами – в 8 раз, пылесосами – в 4 раза, стиральными машинами – в 4 раза, холодильниками – в 2 раза, телевизорами – в 1,5 раза и мобильными телефонами – в 1,5 раза. (Мирзиёев Ш.М., 2020)

Результаты исследования бедности населения особенно среди молодежи в Узбекистане, методы расчетов которого основана на питании, показывают, что 11,4% уровня бедности. Результаты международных критериев показывают, что уровень бедности составляет 9,6%, если учесть черту 3,2 долл. в день, и 36,6%, если учесть черту 5,5 долл. в день. По оценкам Всемирного банка, высокий уровень бедности наблюдается в Самаркандской, Сурхандарьинской, Сырдарьинской, Андижанской областях и Республике Каракалпакстан.

Данные выводы подтверждают значимость качества и уровня образования, качество занятости, доступа к жилищным и основным коммунально-бытовым условиям в большинстве регионов в решении проблемы малообеспеченности в стране.

В Узбекистане разработан проект по содействию занятости, особенно среди молодежи (выпускников колледжей и университетов, молодых женщин и т.д.) посредством оказания помощи правительству Узбекистан в реализации ряда инициатив в области рынка труда.

Проект рассчитан на три года, в течение которых будет осуществлен ряд мероприятий по трем основным направлениям:

1. Поддержка и содействие занятости молодежи посредством активной политики на рынке труда, особенно среди выпускников колледжей и университетов, молодых женщин, возвращающихся трудовых мигрантов и уязвимых групп;

2. Продвижение молодежного предпринимательства и бизнес-стартапов;

3. Расширение возможностей Министерства занятости и трудовых отношений для предоставления услуг по содействию занятости молодежи.

Сегодня безработица среди молодежи является проблемой не только в Узбекистане, но и всего мирового сообщества, и ее необходимо решать. Чтобы преодолеть это, важно изучить опыт других стран - положительный и негативный, объединить усилия мирового сообщества и международных организаций. Трудно предсказать негативные последствия сложившейся ситуации на мировом рынке труда молодежи, если ситуация не будет полностью разрешена в настоящее время.

В заключение необходимо отметить, что проблему трудоустройства молодежи, более полного использования их интеллектуального потенциала можно и нужно решать. Необходимо перейти к гибкой системе подготовки кадров на основе мониторинга и прогнозирования востребованности конкретных профессий во избежание усугубления проблем на молодёжном рынке труда.

References

1. Mirziyoyev Sh.M. President Shavkat Mirziyoyev's Address to the Oliy Majlis. 29.12.2020. <https://president.uz/en/lists/view/4057>
2. Mirziyoyev Sh.M/ President's new year greeting to the people of Uzbekistan. 01.01.2021 <https://president.uz/en/lists/view/4067>
3. Mirziyoyev Sh.M/ Anything concerning the future of youth is of paramount importance. 25.12.2020. <https://president.uz/en/lists/view/4042>
4. Abdurakhmanov K.Kh., Zokirova N.K. New challenges and priorities of the labor market development in Uzbekistan. Journal RevistaEspacios. Vol. 40 (Number 10) Page 14. «ESPACIOS» №10/ Caracas, Venezuela. ISSN: 0798 1015/ Number 10, 2019.
5. Abdurakhmanov K.Kh., et al. Directions of innovative development of Uzbekistan. Scientific journal "National academy of managerial staff of culture and arts herald" УкраинаКиевISSN: 2409-0506, 2226-3209. 2019
6. The state committee of the Republic of Uzbekistan on Statistics. <https://stat.uz/en/official-statistics/labor-market>
7. www.ilo.org/moscow/news/ws/ws/3744115/long_ru/index.htm
8. World employment social outlook. Trends 2019», International Labour Office – Geneva: ILO, 2019