Сложно выявить единое мнение. С одной стороны, можно прийти к выводу, что международная вежливость, не являясь принципом и нормой международного права, не может рассматриваться как безоговорочное основание для признания и исполнения иностранного судебного решения в случае отсутствия соответствующего договора. Такой подход можно обосновать: иначе не было бы необходимости в достижении договоренностей между государствами. С другой стороны, исполнение судебного решения на основе принципа взаимности осуществляется с такого же одобрения государством. То есть, проявляя суверенную власть, государство добровольно исполняет иностранное судебное решение, подразумевая, что в будущем иностранное государство также согласится на исполнение судебного акта. Таким образом, достигается определенная устная договоренность, обозначенная принципами международной вежливости и взаимности.

Список литературы

1. Ануфриева Л.П. Международное частное право: 3-х т. Том3. Трансграничные банкротства. Международный коммерческий арбитраж. Международный гражданский процесс: Учебник. — М.: Издательство БЕК, 2001. — 414 с.
2. Богуславский М.М. Международное частное право Издание пятое, переработанное и дополненное. Москва, 2005. — 390 с.
3. Брановицкий К.Л. Принцип взаимности в международном гражданском процессе [Электронный ресурс]. URL: <http://www.zonazakona.ru/law/comments/489/>
4. Зайцев В.Ю., Зайцев Р.В. Рассмотрение судами общей юрисдикции дел о признании и приведении в исполнение решений иностранных судов [Электронный ресурс]. URL: http://www.notiss.ru/usrimg/Zaytsev_Zaytsev.pdf
5. Международное частное право: Учебник для вузов // Под редакцией доктора юридических наук Н.И. Марышевой. — М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА-М», 2000. — 680 с.
6. Нешатаева Т.Н. О признании и приведении в исполнение иностранных судебных и арбитражных решений // Арбитражная практика. — 2004. — №11 (44) [Электронный ресурс]. URL: <http://www.lawmix.ru/comm/2241>
7. Семейные отношения с участием иностранцев. Правовое регулирование в России — Н.И. Марышева [Электронный ресурс]. URL: http://www.adhdportal.com/book_2895.html
8. Смирнова А.С. Проблема взаимности в признании иностранных судебных решений в ФРГ [Электронный ресурс]. URL: http://www.conf.sfu-kras.ru/Труды_конференции/pdf/d01/s0

Ш.А.Исмаилов,
докторант ТГЮУ, к.ю.н.

МОТ НА ПОРОГЕ НОВОГО СТОЛЕТИЯ И СОТРУДНИЧЕСТВО В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В УЗБЕКИСТАНЕ

Аннотация: в данной статье рассмотрена история создания международной организации труда, ее основные задачи и цели, международные стандарты в сфере труда, новые масштабные инициативы организации следующего столетия.

Ключевые слова: международная организация труда, основные принципы, социальная справедливость, достойный труд, конвенция, декларация, инициатива.

Аннотация: мазкур мақолада халқаро меҳнат ташкилотининг ташкил топиши тарихи, унинг асосий мақсади ва вазифалари, меҳнат соҳасидаги халқаро стандартлар, кейинги юз йилликда ташкилотнинг янги кенг қўламли ислохотлари ёритилган.

Калит сўзлар: халқаро меҳнат ташкилоти, асосий принциплар, ижтимоий адолат, муносиб меҳнат, конвенция, декларация, ташаббус.

Annotation: This article discusses the history of the creation of the international labor organization, its main tasks and goals, international standards in the field of labor, new masses of organization in the next century.

Key words: international labor organization, basic principles, social justice, decent work, convention, declaration, initiative.

В 2019 году Международная Организация Труда (МОТ, англ. International Labour Organization, ILO) готовится отпраздновать своё столетие: датой основания считается 11 апреля 1919 года на Парижской мирной конференции. На протяжении 100 лет своей деятельности МОТ способствовала продвижению социальной справедливости и обеспечению прав трудящихся в мире. Международная организация труда одна из старейших и наиболее представительных международных организаций, созданных при Лиге Наций и с 1946 года стала первым специализированным учреждением ООН. Деятельность МОТ строится на основе трехстороннего представительства работников, работодателей и правительств – трипартизма. Если в момент её создания в ней участвовало 42 государства-членов, то уже в 2018 году в ней участвует 187 стран мира [1].

Цели и задачи МОТ провозглашены в её Уставе. Устав МОТ был разработан Комиссией по труду мирной конференции и стал частью XIII Версальского договора. В Преамбуле Устава МОТ (принят в 1919 году) рассмотрено, что всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости.

Наряду с Уставом МОТ, в Декларациях уточняются цели и задачи организации. Данными декларациями являются Филадельфийская декларация МОТ 1944 года (вданное время закреплена в Уставе МОТ), Декларация МОТ 1977 года о многонациональных предприятиях и социальной политике, а также Декларация МОТ 1998 года об основополагающих правах и принципах в сфере труда[2].

В Филадельфийской декларации (Декларация МОТ «О целях и задачах Международной организации труда»), в которой уточняются цели и задачи Организации, воплощены следующие принципы:

- а) труд не является товаром;
- б) свобода слова и свобода объединения являются необходимым условием постоянного прогресса;
- в) нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния;
- г) борьба с нуждой должна вестись с неослабевающей энергией в каждом государстве, постоянными и согласованными усилиями в международном масштабе, в которых представители трудящихся и предпринимателей, пользующиеся равными правами с представителями правительств, объединяются с ними для свободного обсуждения и принятия демократических решений в целях содействия общему благосостоянию[3].

Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» заявляет, что все государства-члены, даже если они не ратифицировали указанные Конвенции, имеют обязательство, вытекающее из самого факта их членства в Организации, добросовестно и в соответствии с Уставом соблюдать, содействовать применению и претворять в жизнь принципы, касающиеся основополагающих прав, которые являются предметом этих Конвенций, а именно:

- а) свободу объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров;
- б) упразднение всех форм принудительного или обязательного труда;
- в) действительное запрещение детского труда;
- г) недопущение дискриминации в области труда и занятий [4].

Главные цели МОТ – содействие социально-экономическому прогрессу, повышению благосостояния и улучшению условий труда людей, защита прав человека. МОТ ставит перед собой четыре основные стратегические цели:

- продвигать и проводить в жизнь основополагающие принципы и права в сфере труда;
- расширять возможности женщин и мужчин для получения достойной занятости;
- увеличивать охват и эффективность социального обеспечения для всех; – укреплять трипартизм и социальный диалог.

Эти задачи решаются различными путями:

- путем выработки международной политики и программ, направленных на поддержку основных прав человека, улучшение условий труда и жизни, расширение возможностей занятости;

- принятием международных трудовых норм в форме конвенций и рекомендаций, подкрепленных уникальной системой контроля над их соблюдением;

- с помощью крупномасштабных программ международного технического сотрудничества;

- путем профессиональной подготовки и обучения, исследовательской и издательской деятельности в поддержку этих усилий [5].

МОТ принимает Рекомендации Конвенции, посвященные вопросам труда. До сегодняшнего дня было принято 189 Конвенций и 205 Рекомендаций, из которых 8 Конвенций считаются – «Фундаментальные» (Fundamental), 4 – «Приоритетные» (Governance, Priority), 177 – «Технические» (Technical). Помимо Конвенций и Рекомендаций было принято 6 Протоколов технического характера. В данное время, по общему счету, было принято 400 правовых и технических документов [6]. Состояние ратифицированности Конвенции различается между странами, например: Узбекистан ратифицировал 14 Конвенций, из них 8 – основных, 1 – приоритетный, 5 – технических [7].

Вместе с этим МОТ также осуществляет свою деятельность в странах Восточной Европы и Центральной Азии. В 1992 году Республика Узбекистан стала официальным участником МОТ. Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (до апреля 2010 года – Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии) работает в Москве с 1959 года. Бюро координирует деятельность МОТ в десяти государствах – Азербайджане, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстане, Кыргызстане, Российской Федерации, Таджикистане, Туркменистане и Узбекистане. Территория региона обширна – более 20 млн. кв. км., а общая численность населения составляет около 230 млн. человек. Основные сферы деятельности Бюро – продвижение национальных программ достойного труда в странах региона, развитие социального диалога, социальная защита, развитие занятости, охрана труда, гендерное равенство в сфере труда, ВИЧ/СПИД на рабочих местах, искоренение детского труда и другие [8].

Концепция МОТ «Достойный труд» преследует такие стратегические цели, как создание рабочих мест и эффективное обеспечение занятости, трудовых гарантий и прав в безопасных условиях, целевая социальная защита, развитие и совершенствование законодательства в сфере, активизация социального диалога. По словам министра занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан Шерзода Кудбиева, в рамках данной Концепции в стране предпринимаются эффективные меры по защите прав женщин и детей [9].

Как подчеркнул Генеральный директор МОТ Гай Райдер: «Основополагающая идея состояла в том, что прочный мир основан на обеспечении социальной справедливости. Сегодня, сто лет спустя после заключения мира, она остается столь же актуальной. Сегодня, когда мир сталкивается с глубокими преобразованиями, растущей напряженностью и повсеместными конфликтами, мы как никогда должны помнить об индивидуальной и коллективной ответственности всех государств, долг которых в рамках многостороннего сотрудничества – удвоить усилия в интересах обеспечения всеобщей социальной справедливости» [10].

Вместе с тем, заместитель Генерального директора МОТ Грег Вайнсот отмечал: «Сфера труда, как нам

всем известно, меняется, и темпы, масштабы, глубина перемен, которые она сегодня переживает, не имеют прецедентов. Существует единодушное мнение, что мир стоит на пороге «четвертой промышленной революции». Есть, однако, опасность, что в дискуссии о будущем сферы труда технологические перемены, в том числе распространение цифровых технологий и автоматизация производства, заслонят все прочие вопросы. Мы отдаем себе отчет в том, что эти процессы приведут к созданию одних рабочих мест и исчезновению других. Спорным остается вопрос о том, каким будет итоговый баланс этого «созидательного разрушения». Наша задача – сделать так, чтобы технологические инновации приносили максимум преимуществ в социальном плане. Но технология – не единственная движущая сила перемен. Есть и другие – такие как организация труда и производства, глобализация, изменение климата, демография. Вот почему МОТ приступила к осуществлению масштабной инициативы, цель которой – изучить вопрос о будущем сферы труда в самом широком смысле [11].

Мир труда переживает важный процесс перемен. Есть несколько сил, которые трансформируют его, начиная с будущего марша технологий и воздействия изменения климата на меняющийся характер производства и занятости, и это лишь некоторые из них. Чтобы понять и эффективно реагировать на эти новые вызовы, в настоящее время запущена инициатива «Будущее работы».

В первой половине 2019 года во всех государствах-членах организации планируется провести мероприятия, посвященные 100-летию МОТ, а также обсуждение доклада Комиссии. Кульминацией инициативы «Будущее работы» станет Международная конференция труда 2019 года с возможным принятием Столетней декларации.

МОТ приветствует реформы главы государства Узбекистана. «За два года президентства Шавката Мирзиёева было сделано много конструктивного в сфере искоренения детского и принудительного труда», – заявил Специальный советник Генерального директора Международной организации труда Кари Топиола во время Азиатского форума по правам человека. По словам Топиолы, «в течение нескольких лет в Узбекистане имели место вопросы детского и принудительного труда, связанного с ежегодным урожаем хлопка. И представители МОТ очень плодотворно сотрудничали с местной властью, чтобы искоренить эту проблему. «Перед проведением форума (в Самарканде – прим. ред.) в Ташкенте состоялся круглый стол, на нем обсуждались результаты сбора урожая хлопка этого года. И независимый мониторинг Международной организации труда констатировал, что вопрос о детском труде в Узбекистане больше не стоит», сказал представитель МОТ, добавив, что «в сфере принудительного труда тоже есть существенный прогресс» [12]. В 2017 году Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев пообещал искоренить принудительный труд в стране и подтвердил приверженность власти к сотрудничеству с МОТ.

Так, в начале августа 2017 года правительство республики установило запрет на привлечение к сбору урожая хлопка молодежи, не достигшей совершеннолетия, а также сотрудников сферы здравоохранения и образования [13].

В 2018 году правительство Узбекистана приняло ряд конкретных мер для предотвращения принуди-

тельного труда при сборе хлопка. В частности, был усилен мониторинг использования принудительного труда, была проведена информационная кампания среди населения, были запущены новые механизмы принятия жалоб на незаконные действия должностных лиц, а также повышена сумма оплаты труда сборщикам хлопка. В результате исключения узбекского хлопка из «черного списка» Министерства труда США («Список товаров, производимых детским трудом или принудительным трудом список») открыл пути для дальнейшего сотрудничества Узбекистана с компаниями Gucci, Louis Vuitton, Adidas, Nike, а также с другими известными мировыми брендами [14].

В рамках визита (Ташкент, 14 декабря 2018 года) делегации во главе с Генеральным директором Международной организации труда Гаем Райдером состоялась международная конференция на тему «Обеспечение достойной занятости в контексте Целей устойчивого развития: международная практика и опыт Узбекистана». Как отметил Генеральный директор МОТ Гай Райдер, «На основе происходящих в мире последних событий можно прийти к выводу о том, что меняются общество и климат, стремительно ускоряются процессы глобализации и миграции. Все это требует от нас незамедлительного анализа перспектив трудовых отношений».

Таким образом, в процессе глобализации и прогресса информационных технологий общество нуждается в новых тенденциях развития, и необходимо пересмотреть многие понятия в сфере труда.

Список литературы:

1. <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/lang-en/index.htm>
2. https://ru.wikipedia.org/wiki/Международная_организация_труда#Устав_МОТ
3. <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=277925>
4. http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_21316/
5. https://ru.wikipedia.org/wiki#Методы_работы_и_основные_сферы_деятельност
6. http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000%3A1%3A%3ACHANG_LANG
7. https://www.ilo.org/gateway/faces/home/ctryHome?locale=en&countryCode=UZB&_adf.ctrl-state=quubftam9_83
8. <https://www.ilo.org/moscow/lang--ru/index.htm>
9. <http://uza.uz/ru/politics/mezhdunarodnoe-sotrudnichestvo-i-perspektivnye-proekty-v-sfe-15-12-2018>
10. https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_649855/lang--ru/index.htm
11. https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_644601/lang--ru/index.htm
12. <https://news.mail.ru/politics/35480527/?frommail=1>
13. <https://news.mail.ru/economics/35449713/?frommail=1>
14. <https://news.mail.ru/economics/34824006/>