

SINGAPUR TAJRIBASIDA KORPORATIV MADANIYATNI SHAKLLANTIRISH AMALIYOTI: OLIY TA'LIM MUASSASALARIDAGI STRATEGIYALAR

Nishonov Xayrulla Xolmirzaevich

**I.Ibrat nomidagi Namangan davlat chet tillar institutining
birinchi prorektori**

<https://doi.org/10.5281/zenodo.14672199>

Annotatsiya. Singapur oliy ta'lim muassasalari yaxshi tuzilgan korporativ madaniyat asosida innovatsiyalar va mukammallikning global namunalariga aylandi. Ushbu maqola Singapur universitetlari tomonidan o'zlarining korporativ madaniyatini shakllantirish va qo'llab-quvvatlash uchun qo'llaniladigan strategiyalarni o'rganib chiqadi, etakchilikni rivojlantirish, manfaatdor tomonlarni jalb qilish va texnologik yutuqlarni birlashtirishga qaratilgan. Ushbu institutlarni boshqaradigan amaliyot va siyosatni o'rganib chiqib, maqola shunga o'xshash yondashuvlarni moslashtirishga intilayotgan global o'qituvchilar uchun tushunchalarni taqdim etadi. Case-study linzalari orqali munozara madaniy moslashuv, strategik qarash va barqaror va dinamik korporativ madaniyatni shakllantirishda doimiy takomillashtirishning rolini ta'kidlaydi.

Kalit so'zlar: korporativ madaniyat, Singapur oliy ta'limi, etakchilikni rivojlantirish, manfaatdor tomonlarni jalb qilish, texnologiya integratsiyasi, madaniy moslashuv.

Kirish. Singapurning oliy ta'lim manzarasi bilim va innovatsiyalar uchun global markazga tez evolyutsiyasi bilan ajralib turadi. Ushbu muvaffaqiyatning markazida strategik qarash, inklyuzivlik va moslashuvchanlikni ta'kidlaydigan mustahkam korporativ madaniyat yotadi. Ushbu maqola Singapur oliy o'quv yurtlari tomonidan kuchli korporativ madaniyatni rivojlantirish uchun qabul qilingan asosiy strategiya va amaliyotlarni ko'rib chiqadi va butun dunyo bo'ylab muassasalar tomonidan moslashtirilishi mumkin bo'lgan asosni taqdim etadi.¹ Yetakchilik korporativ madaniyatni shakllantirishda hal qiluvchi rol o'ynaydi. Singapur muassasalarida etakchilik strategiyalariga quyidagilar kiradi:

Vizyoner yetakchilik bo'yicha trening va birgalikda qaror qabul qilish: akademik va ma'muriy rahbarlarni institutsional maqsadlarni global tendentsiyalarga moslashtirish ko'nikmalari bilan jihozlash.² Turli xil istiqbollar madaniy strategiyalarni xabardor qilishini ta'minlash uchun ishtirok etuvchi boshqaruvni rag'batlantirish. Yetakchilik vorisligini rejalashtirish esa kelajakdagi rahbarlarni rivojlantirish, uzluksizlik va barqarorlikni ta'minlash uchun tuzilgan dasturlarni amalga oshirish. Ushbu tashabbuslar institutsional rahbarlar o'rtasida javobgarlik, yangilik va umumiy maqsad madaniyatini rivojlantiradi.

Manfaatdor tomonlarning ishtiroki va inklyuzivligi. Singapur institutlari manfaatdor tomonlarni jalb qilishni korporativ madaniyatining asosi sifatida birinchi o'ringa qo'yadilar. Asosiy amaliyotlarga quyidagilar kiradi:

Talabalarga yo'naltirilgan siyosat va sanoat sherikliklari: talabalarni qaror qabul qilish jarayonlari va talabalar shaharchasi tashabbuslariga faol jalb qilish. Ta'lim dasturlarini bozor ehtiyojlari va tendentsiyalariga moslashtirish uchun korxonalar bilan hamkorlik qilish. Jamiyatni targ'ib qilishda institutning ijtimoiy ahamiyati va ta'sirini kuchaytirish uchun mahalliy jamoalar

¹ Tan C. Y. Influence of cultural values on Singapore school leadership //Educational Management Administration & Leadership. – 2024. – T. 52. – №. 2. – C. 280-303.

² M. Taylor C., J. Cornelius C., Colvin K. Visionary leadership and its relationship to organizational effectiveness //Leadership & Organization Development Journal. – 2014. – T. 35. – №. 6. – C. 566-583.

bilan aloqa qilishdir. Turli manfaatdor tomonlarning ma'lumotlarini birlashtirish orqali ushbu muassasalar inklyuzivlik va umumiy mulkni aks ettiradigan madaniyatni ta'minlaydi.

Texnologik integratsiya va innovatsiyalar. Texnologiyalardan foydalanish Singapurning oliy ta'limdagi korporativ madaniyatini belgilovchi xususiyatdir.³ Strategiyalarga quyidagilar kiradi:

Raqamli ta'lim platformalari va ma'lumotlarga asoslangan qaror qabul qilish: o'qitish va o'qitishda qulaylik va interaktivlikni oshirish uchun texnologiyadan foydalanish. Ishlashni kuzatish, bo'shliqlarni aniqlash va madaniy tashabbuslarni xabardor qilish uchun tahlillardan foydalanish. Smart Campus Solutions esa resurslarni boshqarish, aloqa va talabalarni qo'llab-quvvatlash uchun ilg'or tizimlarni joriy etish hisoblanadi.⁴ Ushbu amaliyotlar nafaqat operatsion samaradorlikni oshiradi, balki institutsional madaniyatni raqamli asr talablariga moslashtiradi.

Madaniy uyg'unlik va doimiy takomillashtirish. Singapur korporativ madaniyatining asosiy xususiyati uning milliy qadriyatlar va global mezonlarga mos kelishidir. Bunga erishish strategiyalariga quyidagilar kiradi:

Madaniy yo'nalish dasturlari va Aloqa mexanizmlari: o'qituvchilar, xodimlar va talabalar o'rtasida o'ziga xoslik va maqsad tuyg'usini singdirish. Barcha manfaatdor tomonlarning fikr-mulohazalarini to'plash va harakat qilish uchun mustahkam tizimlarni yaratish. Benchmarking va eng yaxshi amaliyotlar institutsional amaliyotni global standartlarga muvofiq muntazam ravishda baholashdir. Hizalama va takomillashtirishga qaratilgan bu e'tibor korporativ madaniyatning dinamik va kelajakka tayyor bo'lishini ta'minlaydi.

Case Study: Singapur Milliy universiteti (NUS). Singapur Milliy universiteti samarali korporativ madaniyat amaliyotining yorqin namunasi bo'lib xizmat qiladi. Asosiy tashabbuslarga quyidagilar kiradi:

- ✓ Fanlararo hamkorlik: innovatsiyalarni rivojlantirish uchun idoralararo loyihalarni rag'batlantirish.
- ✓ Global hamkorlik: bilim va ilg'or tajribalarni almashish uchun dunyodagi etakchi universitetlar bilan ittifoq tuzish.
- ✓ Barqarorlik tashabbuslari: ta'lim va operatsiyalar orqali ekologik javobgarlikni kampus madaniyatiga kiritish.

Ushbu amaliyotlar korporativ madaniyatga strategik yondashuv institutsional muvaffaqiyatga qanday olib kelishi mumkinligini ko'rsatadi.

Xulosa. Oliy o'quv yurtlarida korporativ madaniyatni shakllantirish bo'yicha Singapur tajribasi global o'qituvchilar uchun qimmatli saboqlarni beradi. Strategik yetakchilik, manfaatdor tomonlarning ishtiroki, texnologik integratsiya va doimiy takomillashtirishni ta'kidlab, Singapur universitetlari o'zlarining akademik va ijtimoiy missiyalarini qo'llab-quvvatlaydigan bardoshli va moslashuvchan madaniyatlarni yaratdilar. Shunga o'xshash strategiyalarni qabul qilish butun dunyo bo'ylab muassasalarga tobora murakkablashib borayotgan ta'lim landshaftida mukammallik va dolzarblikka erishishga imkon beradi.

References:

³ Armour H. O., Teece D. J. Vertical integration and technological innovation //The Review of Economics and Statistics. – 1980. – C. 470-474.

⁴ Ahmed V. et al. Optimizing smart campus solutions: An evidential reasoning decision support tool //Smart Cities. – 2023. – T. 6. – №. 5. – C. 2308-2346.

1. Tan C. Y. Influence of cultural values on Singapore school leadership //Educational Management Administration & Leadership. – 2024. – T. 52. – №. 2. – C. 280-303.
2. M. Taylor C., J. Cornelius C., Colvin K. Visionary leadership and its relationship to organizational effectiveness //Leadership & Organization Development Journal. – 2014. – T. 35. – №. 6. – C. 566-583.
3. Armour H. O., Teece D. J. Vertical integration and technological innovation //The Review of Economics and Statistics. – 1980. – C. 470-474.
4. Ahmed V. et al. Optimizing smart campus solutions: An evidential reasoning decision support tool //Smart Cities. – 2023. – T. 6. – №. 5. – C. 2308-2346.